



RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
**2022**

Comité régional  
**Provence-Alpes-Côte d'Azur**





# SOMMAIRE

2

Edito du Président  
Organisation politique et  
technique

5

Dialoguer et communiquer sur son  
métier

Transformer ses produits

Etude sur la gestion des ressources  
humaines

Des formations à l'agroforesterie

La formation en mode mixte digital

Faciliter l'accès à la formation aux  
entrepreneurs du paysage

Certiphyto

17

Les chiffres clés 2022  
Les temps forts

# ÉDITO



L'année 2022 a, certes, été marquée par une baisse du nombre de formations. *Vous en découvrirez le détail dans les chiffres clés (p.17).*

Mais elle a aussi été une année où les organismes de formations et VIVEA ont fait un travail de fond sur les sujets qui nous tiennent à cœur.

Des formations ont ainsi abordé ces sujets importants pour notre profession :

- **la communication sur notre métier**
- **la création de valeur sur nos exploitations**
- **l'agroforesterie**
- **La gestion efficiente des ressources humaines**

comme en témoigne ce rapport d'activité régional 2022.

Dur constat que l'indicateur du taux d'accès : moins de 12% des contributeurs au fond VIVEA ont suivi une formation en 2022 contre plus de 17 % en 2021. Le challenge est pour nous tous, de favoriser à nouveau l'accès, par tous nos moyens

Nous avons également pu travailler avec les organismes de formation sur l'ingénierie pédagogique, et plus particulièrement sur l'élaboration de parcours innovant lors de la journée du 2 juin organisée par notre délégation Sud-Est.

Ce travail de fond paye déjà en 2023 avec un développement quantitatif et qualitatif soutenu dans notre région.

Anticiper les évolutions pour ne pas les subir, c'est ce que nous efforçons de réaliser au sein des institutions de votre fond de formation ; tant au National qu'en région PACA, les élus et les équipes s'impliquent, travaillent et font vivre cette institution.

Merci à tous, acteurs de la formation, pour que les entrepreneurs du vivant perdurent dans leur activité performante !

**Jean-Marc DAVIN**  
*Président du Comité régional  
Provence-Alpes-Côte d'Azur*



# ORGANISATION

## Le Comité régional VIVEA Provence-Alpes-Côte d'Azur avec des élu-es mandaté-es

<b>Président :</b> Jean-Marc DAVIN		
<b>Vice-président :</b> Jean-Baptiste BONFILLON		
<b>Des représentants départementaux :</b>		
<b>Alpes-de-Haute-Provence</b> Céline MATHIEU Manon ALBERT ( <i>suppléante</i> )	<b>Alpes-Maritimes</b> Philippe JOLY Chantal BAGNATO ( <i>suppléante</i> )	<b>Bouches du Rhône</b> Jean-Baptiste BONFILLON Jean-Pierre GROSSO ( <i>suppléant</i> )
<b>Hautes-Alpes</b> Emilie EYRAUD Bruno FELL ( <i>suppléant</i> )	<b>Var</b> Valérie POURCHIER Antoine PASTORELLI ( <i>suppléant</i> )	<b>Vaucluse</b> Michel BRES André SERRI ( <i>suppléant</i> )

### Des organisations syndicales agricoles représentatives

<b>FNSEA</b> Pierre BELLOT Jean-Paul COMTE Jean-Marc DAVIN Nathalie ESCOFFIER Mireille GOUIRAND François LACHAL David BOURG ( <i>suppléant</i> )
---

<b>JEUNES AGRICULTEURS</b> Adrien MEJE
---

<b>CONFEDERATION PAYSANNE</b> Christelle RAPEE
---

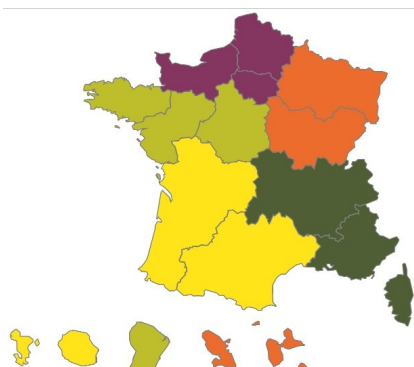
### Des organisations agricoles à vocation générale

<b>APCA</b> Brigitte AMOURDEDIEU Fabien DOUDON Magali TORINO
---

<b>MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE</b> Sylvie BARJOT
--

<b>COOP DE FRANCE</b> Fabien MISTRE
--

### L'équipe technique de la délégation Sud-Est



**Délégué**  
Damien JACQUEMONT

**Conseillères**  
Florence GIRAUD  
Sandrine PAGE

**Assistantes**  
Christèle PECQUET  
Catherine BANHEGYI

# Conforter la position du chef d'entreprise

## Une formation « dialoguer et communiquer sur son métier »

Devenir « ambassadeurs », une action de promotion des métiers lancée par la FRSEA PACA face aux difficultés de recrutement et au renouvellement des générations.

L'objectif est d'organiser des visites sur les exploitations, de présenter son métier et son parcours à des collégiens ou lycéens.

Une rencontre avec ce prescripteur a abouti à la **conception d'une action de formation délivrée par Delta Sud Formation, des Bouches du Rhône**. Cette formation a répondu à l'Appel d'Offres Spécifique publié par le Comité régional VIVEA PACA.

Une belle expérience pour ces agriculteurs-trices qui ont participé de façon dynamique et enthousiaste à la journée. La preuve aussi que de telles formations peuvent se réaliser avec à la clé de nouvelles compétences acquises.



”

### Un objectif partagé par la profession

L'enjeu est de redorer l'image de la profession, d'arriver à communiquer positivement sur son métier, malgré les contraintes. Comment capter l'attention de ce public particulier, apprendre à raconter son histoire, développer des argumentaires : tel était l'objectif de cette formation

*Anne S., directrice de Delta Sud Formation*

### Un contenu de formation qui sort des habitudes

La formation a consisté en un travail sur la confiance en soi en passant par les techniques de l'improvisation théâtrale. Nous avons abordé des points spécifiques aux techniques de communication et la manière dont chacun fonctionne. Les participants ont également appris à mieux cerner les spécificités du public jeune qu'ils recevront sur leurs exploitations. Par des mises en situation concrètes et réelles, nous avons travaillé les témoignages avec un point d'attention particulier sur les techniques de Communication Non Verbale, le déroulé, la manière de se présenter.

*Philippe C., comédien en improvisation théâtrale et formateur*

”

”

### Des compétences acquises en prise de parole

Cette formation a été abordée sous un angle différent de d'habitude. Elle m'a permis de prendre confiance en moi et elle m'a appris à gérer ma prise de parole. Les mises en situation ont amélioré ma manière de retenir l'attention de ce public particulier et d'apprendre à changer de sujet quand l'attention de ces jeunes se perd.

*Jean-Marie C., viticulteur dans le Var*



### Un retour enthousiaste sur le fond et la forme !

Une formation avec un nez de clown ou des masques, nous aurions pu ! Notre objectif, avec cette formation, était d'être les meilleurs ambassadeurs de nos métiers. S'approprier les techniques des comédiens m'a vraiment aidé à améliorer la présentation de qui je suis et comment je travaille dans mes serres.

C'était une formation-action avec des mises en situation toute la journée pour :

- Expérimenter la grande importance du non verbal dans toute communication,
- Nous aider à repérer les expressions négatives qui peuvent aisément glisser dans nos propos,
- Nous permettre de prendre conscience de l'importance de la préparation pour avoir le mot juste dans le but de captiver l'attention de nos visiteurs et leur donner envie de découvrir les métiers de l'agriculture.

*Odile B., maraichère dans le Vaucluse*



# Créer de la valeur : Transformation des produits

## Ramener de la valeur sur l'exploitation en transformant ses produits : exemple de la filière viande en PACA

Dans son Plan de Développement de la Formation sur le Territoire, le Comité VIVEA PACA affiche la volonté d'accompagner les agriculteurs dans une reconquête de la valeur de leurs productions et dans un rééquilibrage de sa répartition entre les acteurs des filières. De nombreuses actions sont financées pour les collectifs en émergence ou constitués, pour les coopérateurs dans toutes les filières, ou pour les metteurs en marché direct. Au-delà de la vente des produits bruts, leur transformation est un bon moyen de rapatrier cette plus-value sur les exploitations mais nécessite aux producteurs de maîtriser de nouveaux savoir-faire et de nouvelles connaissances. 26 Formations se sont déroulées en 2022 en région dont 5 portées par la Maison Régionale de l'Élevage. Ils étaient 34 stagiaires à destination des éleveurs ovins, bovins, caprins, porcins mais aussi de volailles.

La demande de viande transformée est croissante dans notre région du fait de la présence des grandes métropoles et de l'activité touristique avec des habitudes de consommation favorables au consommer local. Si une offre de formation existait depuis longtemps à destination des éleveurs et éleveuses fromagères fermières, le secteur de la viande ne disposait pas d'offre structurante. A l'occasion du programme transfrontalier « ALCOTRA » avec l'Italie de 2016 à 2019, la MRE a conçu un parcours proposant différents modules pour accompagner les stagiaires de l'émergence de leurs projets à leurs mises en œuvre.



”

Si la découpe relève de professionnels de la boucherie, la transformation des viandes en charcuteries et autres plats préparés nécessite la maîtrise des règles sanitaires et d'hygiène aussi bien que des techniques de préparation et de conservation... L'enjeu pour la MRE était de valoriser l'image de la filière élevage et des produits en garantissant une offre de produits de qualité Elle nous a sollicité pour concevoir des modules de formation adaptés au contexte local.

Éleveurs depuis 2010 à SORBIER (05) nous avons pensé, conçu, construit et fait tourner un atelier de transformation agréé CE qui nous avait permis en trois ans de dégager un revenu stable pour un salarié... Nous avons travaillé pour proposer dès 2019 des modules complets à destination des éleveurs qui s'interrogent sur la pertinence de se lancer dans l'aventure et monter leur propre atelier, et d'autres pour celles et ceux qui souhaitent techniquement maîtriser les différentes possibilités de transformation de leurs productions en cru ou en cuit... Ces formations permettent de faire prendre conscience du temps à consacrer à l'activité, de l'énergie nécessaire, du coût des investissements et de fonctionnement... Tout ce qui est indispensable pour évaluer si l'activité sera rentable et décider d'y aller ou pas...

*Anne BAFFERT Eleveuse et Responsable formation de la MRE PACA*



”

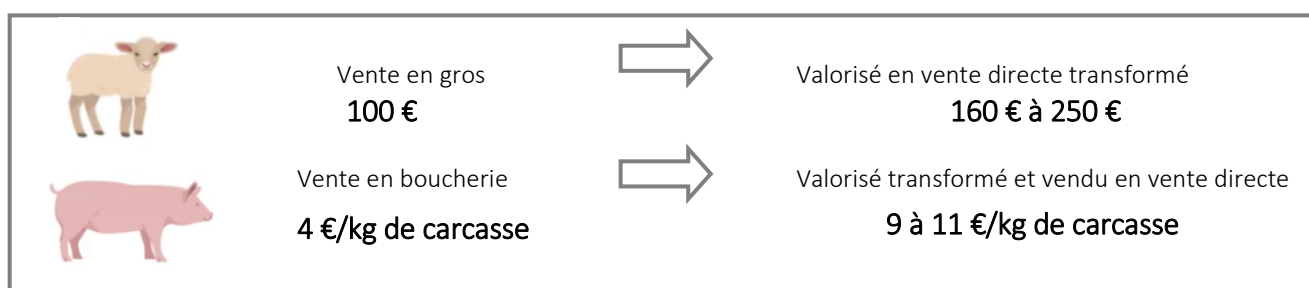
Je me suis formé dans l’objectif de concevoir mon propre atelier de transformation...

Actuellement je passe par l’abattoir pour la découpe. Je souhaite travailler avec mon boucher attiré qui va me permettre de récupérer plus de viande bovine par carcasse et donc d’en transformer plus mais aussi de transformer des porcins... Je produis en bio depuis 2 ans, travaille un à deux bêtes par mois que je commercialise en caissettes sur la région de Digne, le Var, les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse. Je vais transformer à partir de l’automne 2023 et proposer, avec **la technicité acquise en formation, une large gamme de produits** : saucissons, saucisses, conserves, gras double, joues, langues ... de quoi créer de la marge sur des morceaux et pièces pas encore valorisés...



Ces formations sont très complètes et permettent de répondre avec précision à nos questions techniques, économiques, organisation, débouché... le tout avec gentillesse.

*Bernard IMBERT Installé en polyculture élevage bovins allaitants depuis 1984 sur la commune de MONTLEAUX (04)*



”

Mon conjoint a créé l’exploitation en 2019 et je l’ai rejoint au sein du GAEC en 2022.

Nous engraissons 100 porcelets par an et les transformons nous même entièrement à la ferme. Nous avons également un élevage de 114 brebis mères. Tout est vendu sur les marchés de la vallée, épiceries, restaurants et collège de Saint-Bonnet. Nous n’étions pas agriculteurs dans nos premiers métiers et nous sommes reconvertis. Nous avons suivi les formations pour créer l’atelier de transformation dans les règles et dans une organisation optimisée pour tout gérer à deux. Il a fallu aussi que je monte en compétences techniques pour transformer. **Pour moi ces formations ont été majeures** à plusieurs titres : organiser et rationaliser le travail de A à Z, respecter les règles d’hygiène et de sécurité, maîtriser tous les procédés de cuisson, affiner les connaissances des marchés, des attentes des consommateurs, analyser les pistes de valorisation, leurs avantages et inconvénients pour choisir ce qui nous convient le mieux, valoriser tous les morceaux et optimiser les bénéfices, connaître les matériels, consommables nécessaires, les filières d’approvisionnement,...

En moyenne sur l’année, nous transformons 2 cochons et 2 agneaux par semaine. La transformation réduit considérablement les pertes de marchandises. Mais avoir son atelier de transformation et vendre en direct c’est une somme de travail énorme, il ne faut pas avoir peur des heures, être polyvalent ... et ces formations nous ont aidé à être bien organisés. **Je les conseille à tous ceux et celles qui veulent monter leur atelier.** Enfin ces formations nous ont confortés dans nos choix stratégiques ; nous privilégions la qualité à la quantité.

Les clients qui ont découvert la ferme lors de la période COVID en venant chercher leurs produits sur la ferme voient comment nous travaillons et sont depuis fidélisés.

*Sue Ellen AMAR Installée depuis Juin 2022  
Ferme de BICHOUX en élevage porcins sur la commune de Saint-Bonnet en Champsaur (05)*

# Accompagner les agriculteurs dans l'efficacité et le bien-être au travail

## Une étude sur la gestion des ressources humaines

Dans leur Plan de Développement de la Formation, les élu-es VIVEA de la région PACA ont inscrit une priorité sur le développement des formations à la gestion des ressources humaines. En effet, la région rassemble de nombreuses filières fortement employeuses de main d'œuvre : 18 341 salariés en viticulture, arboriculture, maraîchage, horticulture, élevage,... Cependant très peu de formations s'adressent aux agriculteurs-trices sur le **volet management**.



En 2021, une étude a été réalisée par des consultants sur « l'analyse des besoins en compétences et les facteurs de mobilisation des employeurs de main d'œuvre en matière de GRH ». Elle a abouti à un référentiel de compétences et à des préconisations en matière de mobilisation en formation.

L'emploi agricole en PACA répond à une grande diversité de pratiques : de l'appel à prestataire à un recrutement de salariés saisonniers ou permanents, locaux ou venus d'autres pays. Cependant, les exploitants rencontrent des problématiques sur les enjeux suivants en matière d'emploi :

- Certains exploitants commencent à identifier une **difficulté pour remplacer les saisonniers proches de la retraite par les jeunes générations**. En effet celles-ci ont **une autre approche du métier et des exigences propres par rapport à la rémunération et aux conditions de travail**.
- Le **recrutement** des salariés permanents pose des problèmes aux exploitants qui doivent définir **des profils suffisamment attractifs** pour trouver des candidats adéquats. Pour ce faire, il est nécessaire qu'ils fassent le point sur leurs compétences techniques et sur ce qu'il sera possible de leur déléguer.
- Se pose le souci de la **fidélisation** car les salariés, notamment locaux, sont considérés par les exploitants comme des personnes n'hésitant pas à changer de travail fréquemment. Pour cela, il semble important de s'attacher à optimiser plusieurs critères dont la rémunération et l'organisation du travail. Il est également mis en avant **le rôle clé du management intermédiaire**, qui devient le temps de la saison de production le manager des saisonniers.
- De plus, l'importance de **l'évaluation des savoirs-être** lors du recrutement est également un enjeu important pour les employeurs. Les savoirs-être et la motivation représentent des critères fondamentaux pour réussir l'embauche.
- Enfin, les employeurs prêtent tous une grande attention **aux conditions de travail**, mais rencontrent des difficultés notamment en lien avec l'hébergement, le rythme, la rémunération,...



En 2022 le Comité PACA a donc décidé de publier un **Appel A Innovations (AAI)** sur cette thématique de la **Gestion des Ressources Humaines**.

### Les innovations attendues

L'offre de formation devra répondre à l'une ou **plusieurs des thématiques suivantes** :



### Des objectifs opérationnels

A travers cet appel à innovation, les objectifs sont d'inciter les prestataires de formation à expérimenter en 2023 des parcours de formation innovants et mobilisateurs, d'impulser des partenariats, et enfin d'évaluer et de capitaliser les enseignements afin d'instaurer une offre durable de formation au management en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Un accompagnement a été mis en place pour les 12 organismes de formation qui ont répondu au premier appel à innovations, pour leur apporter des ressources thématiques et pour faciliter l'échange de pratiques.

L'accompagnement et les premiers projets sont attendus en 2023 !



# Préserver l'environnement



## Des formations à l'agroforesterie qui se développent en région Provence-Alpes-Côte d'Azur

L'agroforesterie regroupe l'ensemble des pratiques agricoles qui associent, sur une même parcelle des arbres sous toutes leurs formes (haies, alignement, bosquets,...) à une culture agricole et/ou de l'élevage. L'association d'arbres et de productions agricoles présentent des avantages considérables du point de vue économique et environnemental, notamment dans le domaine de la protection des sols.

Dans la région, de nombreuses formations se développent sur cette thématique, répondant à la priorité du Plan Stratégique 2021-2026 « préserver l'environnement, le climat et le bien-être animal ».

### Des chiffres clés en 2022 :



### Un exemple de formation mis en place par Agribio 04, « Réfléchir, concevoir et préparer son projet agroforestier »

Cette formation a été mise en place dans le cadre du projet de Partenariat Européen pour l'Innovation « systèmes agroforestiers méditerranéens » qui regroupe le GRCIVAM, le GRAB, les agribios, Agroof et l'INRAE d'Avignon.

**31 heures de formations** dont **10 heures à distance** ont été dispensées avec pour objectif de :

- Définir les enjeux sociaux, économiques et environnementaux de l'agroforesterie
- Appréhender les principes de fonctionnement biologique du système de production
- Identifier l'état agronomique de son sol (analyse de sols, biodiversité, performances des cultures)
- S'approprier les techniques et la méthodologie d'un projet agroforestier
- Identifier les objectifs et les contraintes et facteurs de réussite de mise en place d'un projet sur une exploitation

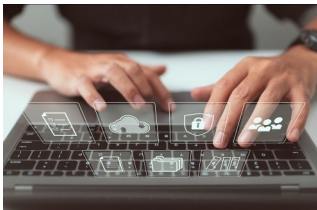
La partie à distance a été menée par Agroof via la plateforme de formation AborEcole.



## Une formation-action qui concrétise un projet

”

La partie à distance a permis aux stagiaires de s'approprier les concepts de base de l'agroforesterie. Puis la formation a été axée sur l'ingénierie de conception du projet, chaque stagiaire pouvant entre les séances avancer sur son propre projet.



Cette formation a ensuite été couplée avec un accompagnement technique, souvent mené par le GRCIVAM pour la mise en place effective du système agroforestier sur son exploitation.

*Clémence R., conseillère Agribio 04*

”

Ayant un parcours d'ingénieur agronome, j'ai un intérêt particulier pour l'écologie et la fertilité des sols dans mon exploitation entièrement menée en agriculture biologique.

Pour moi, l'intérêt de l'agroforesterie c'est de pouvoir faire de l'ombre à mes animaux via des arbres fruitiers qui me permettent de développer un atelier confitures sur l'exploitation, et de planter des arbres fourragers type mûriers pour mes vaches, ce qui pallie à des problèmes de sécheresse en été.

Cette formation m'a apporté la démarche de conception, la méthodologie (points à vérifier avant de planter, diagnostic du sol, impact du vent sur mon système,...). Elle m'a permis également d'évaluer le temps de travail associé à mon objectif.

Par la suite, j'ai pu répondre à un appel d'offres de la région en me basant sur le projet finalisé grâce à la formation. J'ai obtenu des financements pour des plantations de haies bord-champ et intraparcellaires. Je vais planter des haies brise-vent pour mes poulaillers et des oliviers et figuiers en intraparcellaires. Cette formation m'a permis de raisonner mon projet et d'arriver à des objectifs réalistes et réalisables.

*Damien J., éleveur de volailles et de vaches allaitantes en bio dans les Alpes-de-Haute-Provence*

Toutes les formations en agroforesterie développée en région connaissent un vif succès. Les agriculteurs recherchent des solutions en matière de biodiversité, d'économie d'eau et de meilleure fertilité des sols. La plupart de ces formations répondent à l'Appel d'Offres Spécifique publié par les élu-es du Comité VIVEA sur la multiperformance et témoignent de l'actualité de ce type de sujet en région.



# Formations Mixtes Digitales



## LES FORMATIONS MIXTES DIGITALES SUR LA DÉLÉGATION SUD-EST EN 2022

**La formation en mode mixte digital : flexibilité et efficacité pédagogique à l'ère du numérique**



BAROMÈTRE FMD POUR LES REGIONS AUVERGNE-RHONE-ALPES, PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR ET CORSE

	Nbre de FMD	Nbre d'organismes	Nbre de stagiaires	Durée moyenne en heure	Prix moyen en €
2022	244	47	1 660	17,7	32,54
2021	194	39	1 588	18,2	36,90

Les formations mixtes digitales connaissent une progression significative dans la région du Sud-Est, avec un nombre croissant d'organismes qui les proposent et une augmentation du nombre de stagiaires formés par le biais de cette modalité entre 2021 et 2022.

Ces formations mixtes digitales, permettent une réelle agilité pédagogique. Les stagiaires ont la possibilité d'acquérir des compétences en amont des séances en présentiel, ce qui optimise leur temps passé ensemble et le rend plus collaboratif. Les temps en distanciel permettent aux stagiaires de progresser à leur propre rythme, en adaptant l'apprentissage à leurs besoins spécifiques.

Cette flexibilité pédagogique favorise une interaction plus riche et dynamique entre les formateurs et les stagiaires lors des sessions en présentiel. Les stagiaires peuvent poser des questions pertinentes, partager leurs expériences et bénéficier de retours personnalisés, ce qui renforce leurs engagements et leurs apprentissages.



**En septembre 2022, 218 adhérents à la communauté ForMiDable ont découvert en live le nouveau format des webinaires ForMiDable qui changent de ton et deviennent « Formidable l'émission » !**



# Quand l'innovation pédagogique prend les devants !



## Learn Fiction, une autre façon d'imaginer les parcours de Formation !

VIVEA a souhaité faire bouger les lignes de la formation en proposant une journée inédite dédiée à l'innovation pédagogique.

Cette **journée** s'est déroulée le **jeudi 2 juin à Valence**. Elle a réuni plus de **50 personnes** provenant de divers organismes de formation de la délégation Sud Est. L'objectif de cette rencontre était de partager un moment convivial tout en explorant les possibilités offertes par **l'innovation pédagogique** pour favoriser le transfert de connaissances auprès des chefs d'entreprises agricoles.



### \* *La matinée*

A a été consacrée à la conception de modules pédagogiques. « Learn Fiction », c'est le nom futuriste de ce jeu qui vise à stimuler une ingénierie dynamique des parcours pédagogiques. Cette journée a ainsi permis d'encourager l'imagination et de proposer des scénarios innovants. Chaque table avait pour mission de concevoir un module de formation en utilisant les activités et les ressources définies par le jeu, tout en répondant à l'objectif fixé et à ses spécificités.

Ce jeu interactif, soutenu par **l'intervention de Mathieu Bauer**, qui a participé à la conception du jeu en partenariat avec VIVEA, a permis aux participants d'explorer de nouvelles perspectives en matière de conception de modules de formation. À travers cette immersion collective, les organismes présents ont pu envisager les différentes possibilités d'évolution de leurs propres formations.

### \* *L'après-midi*

A été consacré au podcast, un média de plus en plus prisé dans l'ère numérique. Avec la montée en popularité des plateformes de podcast et une audience croissante, il est devenu un outil de communication incontournable qui peut également être utilisé dans le domaine de la formation. Après une présentation sur ce qu'est un podcast, les différents types existants, les outils de création disponibles et la façon dont le podcast peut s'intégrer dans un parcours de formation, chaque table s'est lancée dans la réalisation de son propre podcast. Cette expérience concrète a permis aux participants de comprendre les différentes étapes de création de ce support audio.

Pendant une heure, les groupes se sont attelés à la réalisation de leurs podcasts, du séquençage au montage, jusqu'à l'écoute de leurs productions. La thématique abordée était la suivante : "La modalité mixte digitale doit-elle être présente aujourd'hui dans votre offre de formation pour rester compétitif ?"



Cette journée a été très appréciée par les participants, qui ont ainsi eu l'opportunité de repenser leur approche de la formation et d'explorer l'intégration d'outils innovants. L'intervenant a partagé des astuces pratiques sur l'utilisation de ces outils et leur appropriation. Dans un contexte marqué par des restrictions dues à la situation sanitaire, tous les organismes présents ont souligné l'importance de se réunir, d'échanger et de bénéficier de différents points de vue.





## Faciliter l'accès à la formation aux entrepreneurs du paysage

La région Provence Alpes Côte d'Azur compte en 2022 près de 5 000 contributeurs relevant du code APE des entrepreneurs du paysage (4 979).

Leur taux d'accès à la formation est très faible. Seuls 5.5% se sont formés en 2022 alors que les enjeux sont importants dans le contexte de crise économique et de changement climatique actuel. Les 274 stagiaires se sont formés au Certiphyto, aux techniques de production végétale, à la santé et la sécurité, à l'environnement, aux conduites d'engins, à la fiscalité et au droit, à la gestion marketing ou à la gestion des ressources humaines.

Fort de ce constat le Comité VIVEA a souhaité renforcer le lien avec ce public et a lancé une campagne de communication directe sur les deux dernières sessions de l'année 2022.

Un mail est parti à destination des 2000 d'entre eux disposant d'une adresse valide. L'objectif était de montrer la diversité de l'offre et des réponses formations proposées en région pour répondre à leurs différentes questions économiques, fiscales, sociales, techniques ou réglementaires.

46 % des destinataires ont été actifs et ont ouvert ces publications et plus de 92% des destinataires actifs ont fait une lecture longue du mail envoyé pas VIVEA essentiellement via leur ordinateur.

Cet campagne a été prolongée sur le premier trimestre 2023 et sera reconduite à l'automne 2023.

**vivea** COMITÉ RÉGIONAL PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

**Entrepreneurs du paysage, une question, une réponse formation !**

Vous êtes entrepreneurs du paysage, VIVEA, votre fonds d'assurance formation, finance et sélection des formations pour que vous puissiez évoluer en toute sécurité, renforcer certaines pratiques, développer de nouveaux services.

En cliquant sur les liens, ci-dessous, vous découvrirez les propositions de formations qui se dérouleront dans la région d'ici la fin de l'année :

**Pour améliorer ses techniques**

- Initiation construction de restaurations en pierres sèches**  
CFPPA - Antibes (06) - 21 novembre - 2 jours
- The de Compost Oxygène : production et utilisation**  
AGRI BIO ALPES MARITIMES - Cannes (06) - 21 novembre - 2 jours
- Les pratiques alternatives en entretien des espaces verts**  
CFPPA - Antibes (06) - 22 novembre - 2 jours
- Expérimenter sa frappe mécanique et son petit matériel**  
Chambre d'agriculture du Var - Isle sur Sorgues (84) - 22 novembre - 2 jours
- Construction et rénovation de restaurations en pierres sèches**  
CFPPA - Antibes (06) - 24 novembre - 4 jours
- Abattage et tronçonnage**  
CFPPA - Antibes (06) - 28 novembre - 3 jours
- S'initier aux techniques de construction et/ou rénovation de restaurations en pierres sèches**  
Chambre d'agriculture 83 - Puges-Ville (84) - 28 novembre - 4 jours
- Diagnostic mécanique et évaluation du risque : le modèle clinique**  
Ceiba - Taradeau (83) - 29 novembre - 4 jours

**Des questions réglementaires**

- Relever sécurité du travail**  
CFPPA - Antibes (06) - 21 novembre - 2 jours
- Travailler en sécurité - cadre réglementaire et positionnement**  
CFPPA - Antibes (06) - 21 novembre - 2 jours



## Bilan des formations Certiphyto en 2022

141 Formations réalisées pour une enveloppe globale financée de 91 048 euros

Ces formations Certiphyto se répartissent entre les formations :

79

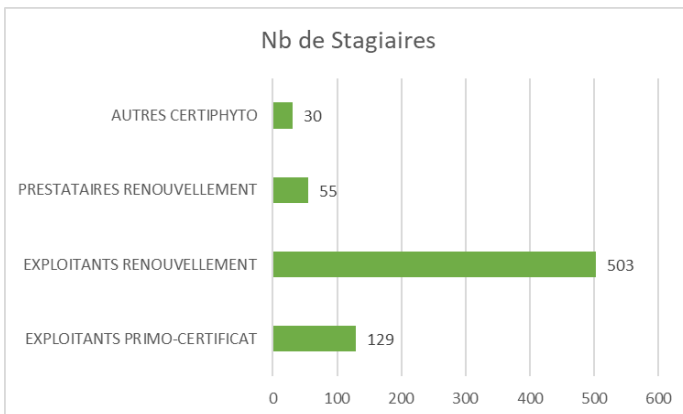
40

13

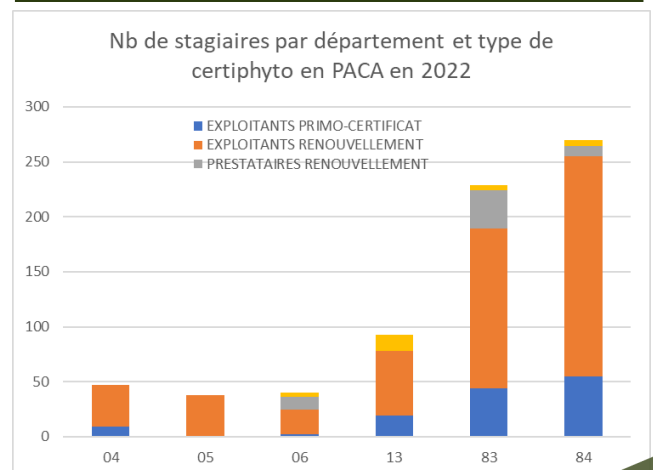
9

Autres Certiphyto

717 stagiaires et 60 37 heures stagiaires



Des formations sur tous les départements de la région au plus près des stagiaires, dispensées par 14 organismes de formation sous forme de sessions collectives.



# Chiffres clés 2022

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur en quelques chiffres

## Accès à la formation en PACA

Le nombre de contributrices et contributeurs est quasiment stable (-7 / -0,03%) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur alors qu'il baisse de 1,39% au niveau national. Le nombre de femmes augmente (+7 / +0,095%) alors que celui des hommes baisse (-14 / -0,08%). Ce chiffre cache des disparités avec une baisse importante des membres de famille (-104 / -8,06%) et une augmentation des cotisants de solidarité (+130 / +3,82%). Le nombre de chefs d'exploitation diminue légèrement (-25 / -0,12%) avec une forte disparité entre les hommes (-66 / -0,42%) et les femmes (+41 / +0,81%).

### REGION Provence-Alpes-Côte d'Azur

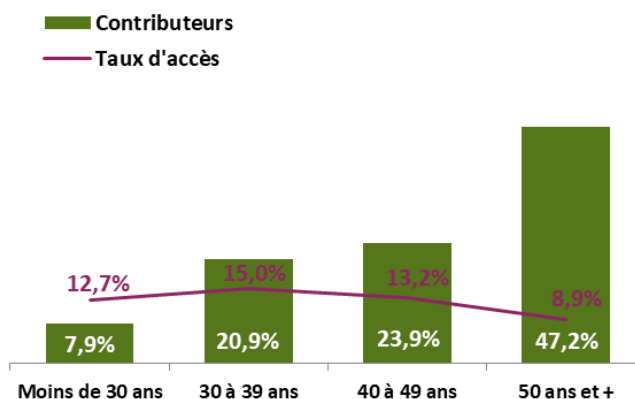
Chiffres clés	Hommes	Femmes	Total
Nombre de Contributeurs/trices	18 352	7 328	25 680
dont chefs d'exploitation	15 687	5 097	20 784
dont membres de la famille	294	893	1 187
dont aides familiaux	123	57	180
dont cotisants de solidarité	2 248	1 281	3 529
Nombre de Bénéficiaires (contributeur ayant suivi au moins 1 formation)	1 964	1 082	3 046
Taux d'accès à la formation	10,7 %	14,8 %	11,9 %
Nombre de Stagiaires (contributeur participant à 1 stage. Un même bénéficiaire peut donc être comptabilisé plusieurs fois comme stagiaire)	2 527	1 708	4 235
Nombre d'heures stagiaires financées	39 140	31 333	70 473
Nombre de dossiers réalisés			1 056
Durée moyenne en heures (formations collectives)			14,8
Prix moyen achat formation à l'heure stagiaire (formations collectives)			26,7 €
Nombre moyen de stagiaires (formations collectives)			5,3
Montant total financé (VIVEA et Cofinancements)			1 713 K€

L'année 2022 a vu l'activité formation diminuer de 209 demandes de financement (-16,52% contre seulement -8,69% en France) qui ont pourtant généré une baisse de 14 071 heures stagiaires, soit -16,64% (très proche du national -16,01%).

Ce faible écart ne s'explique pas par le nombre de dossiers qui a baissé plus fortement (-16,52% vs -8,69%) mais par la durée moyenne des formations qui est plus longue de 2 heures. Le montant financé diminue de 426 k€ (-19,93% vs -12,35%), malgré l'augmentation du prix moyen de 2,1€ /heure.

Toutes les tranches d'âges diminuent même si les contributrices et contributeurs plus âgés se forment beaucoup moins (-7,3 points pour les 50 ans et plus et -4,4 points pour la tranche 40 à 49 ans).

### REGION Provence-Alpes-Côte d'Azur



# Chiffres clés 2022

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur en quelques chiffres

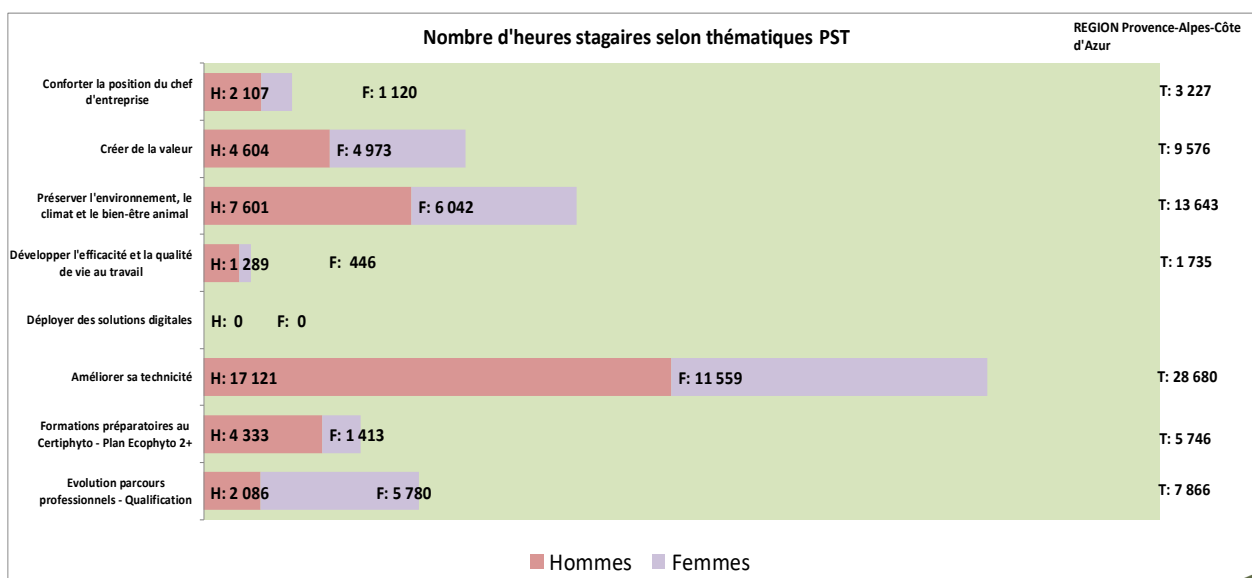
## Répartition des contributeurs-trices par activité

Quatre filières ont un nombre de contributeurs qui progresse en 2022 : maraîchage (+0,3 points), élevage d'autres animaux (+0,2 points), élevage d'ovins, caprins et équidés (+0,1 point) et paysagiste (+0,1%). A l'inverse, trois filières voient leur nombre de contributeurs diminuer en 2022 : culture de céréales (-0,3 points), viticulture (-0,2 points) et arboriculture (-0,1). Parallèlement, la diminution du nombre de bénéficiaires est élevée dans ces 3 filières en 2022 : viticulture (-5,8 points), arboriculture (-1,7 points) et culture de céréales (-1,5 points). Globalement ces évolutions sont proches de celles observées au niveau national.

Activité principale	Total		
	Contributeurs	Bénéficiaires	Taux d'accès
Culture de céréales ; cultures industrielles	12,8%	11,5%	10,6%
Elevage de bovins	3,3%	5,0%	17,8%
Viticulture	19,1%	25,2%	15,7%
Culture et élevage associés	1,3%	2,1%	19,0%
Elevage d'ovins, caprins et équidés	10,5%	14,0%	15,9%
Réalisation et entretien de plantations ornementales	19,4%	6,2%	3,8%
Culture de légumes ; maraîchage	10,4%	9,7%	11,0%
Culture fruitière	6,1%	5,9%	11,4%
Elevage de volailles	1,0%	1,6%	19,3%
Elevage d'autres animaux	6,0%	4,7%	9,1%
Services aux cultures productives	2,2%	1,7%	8,9%
Horticulture ; pépinières	2,8%	3,4%	14,3%
Elevage de porcins	0,3%	0,6%	24,7%
Exploitation forestière, Services forestiers, Sylviculture	0,5%	0,1%	1,5%
Divers	4,2%	8,5%	23,7%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>11,9%</b>

## Nombre d'heures/stagiaire selon les thématiques du Plan Stratégique Triennal

Toutes les priorités (excepté la P8 Evolution parcours professionnels et qualification : + 3 969 heures stagiaires) baissent en 2022. Cette diminution vient d'abord de la diminution du nombre de renouvellement de certiphyto (P7 : -10 123 heures stagiaires soit 72% de la baisse totale -14 072 heures stagiaires). Les formations techniques de base (P6) sont quasiment stable (-0,16%) alors que les formations techniques plus innovantes sont dans la moyenne avec une baisse de -16,22%.



# Temps forts 2022

## Délégation Sud-Est

JUIN

Journée évènement FMD à Alixan pour les régions  
Auvergne-Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur le 02/06  
Journée évènement FMD à Corte en CORSE le 30/06

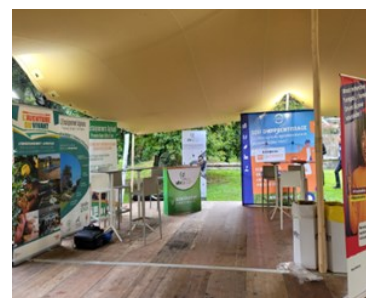
SEPTEMBRE

Salon Semeur Bio à Marmilhat (63) le 27/09



OCTOBRE

Sommet de l'Élevage à Cournon d'Auvergne (63) du 04/10 au 07/10



Salon Paysa-Pro Méditerranée à Aix-en-Provence (13) le 13/10

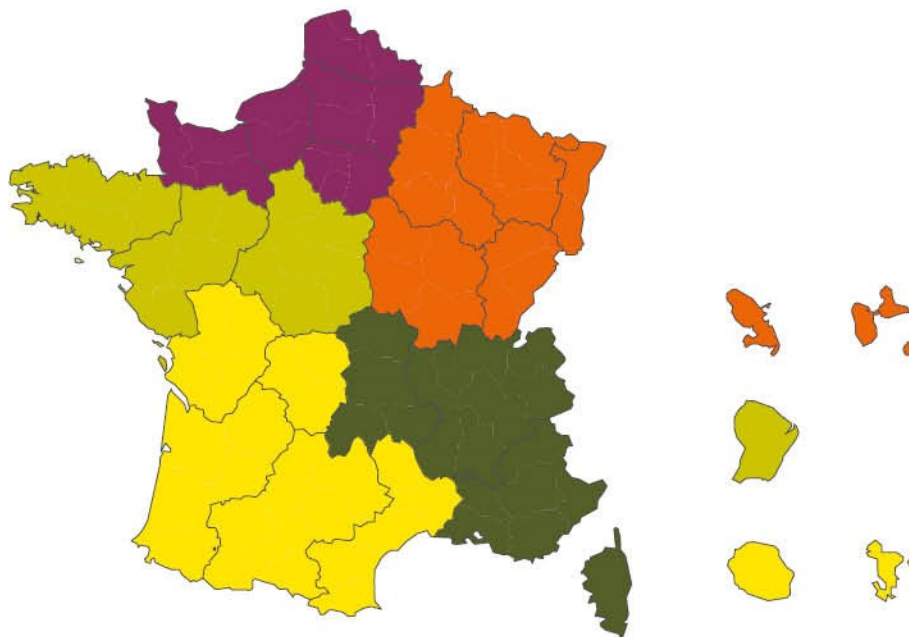
Salon MED'AGRI à Avignon (84) du 18/10 au 20/10





# VOS CONTACTS

## vivea



### NORD OUEST

516 rue Saint-Fuscien  
80000 - Amiens  
Tél. : 03 22 33 35 60  
[contactnordouest@vivea.fr](mailto:contactnordouest@vivea.fr)

### OUEST et GUYANE

9 rue André Brouard  
49100 - Angers  
Tél. : 02 41 21 11 34  
[contactouest@vivea.fr](mailto:contactouest@vivea.fr)

### SUD EST

Agrapôle  
23 rue Jean Baldassini  
69364 - Lyon Cedex 07  
Tél. : 04 37 65 14 05  
[contactsudest@vivea.fr](mailto:contactsudest@vivea.fr)

### SUD, LA RÉUNION et MAYOTTE

Immeuble Innopolis Bât-B  
414 rue de la découverte  
31670 - Labège  
Tél. : 05 61 00 31 90  
[contactsud@vivea.fr](mailto:contactsud@vivea.fr)

### EST, MARTINIQUE et GUADELOUPE

12 rue de Franche-Comté  
Valparc  
Espace Valentin Est  
25480 - École-Valentin  
Tél. : 03 81 47 47 41  
[contactest@vivea.fr](mailto:contactest@vivea.fr)

### SIÈGE SOCIAL

81 boulevard Berthier  
75017 - Paris  
Tél. : 01 56 33 29 00  
[contactsiege@vivea.fr](mailto:contactsiege@vivea.fr)



SIREN 440 656 274

Directeur de la publication : Damien JACQUEMONT

Rédactrices : Sandrine PAGE - Florence GIRAUD

Crédit photo : VIVEA - ADOBE STOCK—Anne Baffert MRE

[www.vivea.fr](http://www.vivea.fr)

