

RAPPORT
D'ACTIVITÉ

2022

CORSE



SOMMAIRE

5

Conforter la position du chef d'entreprise et créer de la valeur

- ♦ La maîtrise des outils de gestion de la coopérative

07

Préserver l'environnement, le climat et le bien être animal

- ♦ Gestion de l'eau
- ♦ Fonctionnement du sol
- ♦ Biodiversité au sein des exploitations

12

Formations préparatoires et renouvellement du certiphyto

FMD

Les temps forts

Partenariat financier

Les chiffres clés



ÉDITO

Vous allez découvrir en parcourant ces quelques pages le bilan annuel de la mise en œuvre du Plan de développement de la formation sur le territoire Corse 2021 - 2026.

L'appui formation sur la Corse est large, pour répondre à la diversité des productions et des profils d'entreprises.

Nous traversons ces dernières années des crises successives climatiques et économiques à fort impact sur nos structures individuelles ou collectives.

C'est pourquoi nous continuerons au sein du Comité à orienter l'offre pour permettre à chacun de trouver dans les formations proposées des réponses, des clés pour décrypter les enjeux et adapter nos entreprises.

La tâche est immense face aux défis climatiques et à la raréfaction de la ressource en eau. Mais il y a d'autres axes à accompagner par la formation comme la réflexion autour de modèles plus stables pour les petites exploitations afin de sécuriser les revenus ou encore la structuration et/ou développement de filières ou enfin le renforcement des liens entre les acteurs et les habitants d'un territoire.

Des chantiers déjà engagés, à poursuivre sans relâche et avec l'énergie et la bonne volonté de toutes et tous.

Pierre Dominique SANTUCCI

Président du Comité VIVEA Corse

ORGANISATION

L' équipe d'élu-es mandaté-es au Comité régional Corse

Président régional
Pierre –Dominique SANTUCCI
Vice-Président
Pierre-Toussaint POLI

Représentants départementaux dans les comités territoriaux
Cédric RAFINI
Marie –Ange TOZZI (suppléante)

Des organisations syndicales agricoles représentatives

FNSEA

Marie-Joséphine ALFONSI
Félix BARAZZOLI
François NEGRONI
Elisabeth NICOLI

JA

Camille BONNET
Sabrina MARTINI
Sébastien SALVADOR LLUM-
BIARRES
Elodie DURIZI (suppléante)

Confédération Paysanne

Pierre POLI
Nelly LAZZARINI

Des organisations agricoles à vocation générale

CRMCCA

Gisèle FANTONI

APCA

Cyril CARIA
Joseph COLOMBANI

L'équipe technique de la délégation Sud –Est

Délégué

Damien JACQUEMONT

Assistante

Catherine BANHEGYI

Conseillère

Florence GIRAUD



Conforter la position du chef d'entreprise et créer de la valeur

Mutualiser les solutions en s'appuyant sur le collectif !

C'est une ambition forte affichée par le Comité VIVEA Corse dans son plan de développement de la formation sur le territoire dans un contexte où l'instabilité économique, sociale et environnementale perdure. Les chef-fe-s d'entreprises agricoles doivent pourvoir gérer sans subir et développer des capacités d'anticipation et de décision. **37% des contributeurs ont plus de 55 ans en Corse ce qui pose la question du maintien des exploitations agricoles. Dans ce contexte le Comité VIVEA Corse souhaite que la formation accompagne les personnes pour faire évoluer leur stratégie d'entreprise en s'appuyant sur des collectifs, plus résilients. La coopération viticole est un outil en pleine évolution et ces changements nécessitent un accompagnement à la fois technique mais aussi dans la gouvernance. Voici un exemple de ce qui peut être mis en œuvre comme accompagnement formation : « Conforter la position du chef d'entreprise par la maîtrise des outils de gestion de la coopérative »** d'une durée de 4 jours suivis de juillet à Décembre 2022.

Anne-Caroline FORCIOLI, responsable de l'accompagnement juridique et économique des coopératives à La Coopération Agricole Corse depuis 20 ans

”

La formation un levier pour préparer l'avenir...

« *L'analyse de la gouvernance réalisée lors de la dernière révision quinquennale de la coopérative d'Aghione, avait mis en avant le faible nombre d'associés sur lequel reposait le dynamisme de la coopérative. Leur proximité avec la fin de carrière et leur éloignement de la gouvernance, des reprises d'exploitations prévues mais avec des jeunes tenus éloignés de la vie de la coopérative, du projet stratégique et des valeurs coopératives. Un conseil d'administration très peu renouvelé avec un âge moyen très élevé et n'ayant pas préparé la transmission et avec un encadrement qui souhaitait que le conseil s'ouvre à des administrateurs stagiaires ... Pour accompagner cette ouverture nous avons été sollicités par le conseil d'administration et la direction de la cave pour mettre en place d'une formation de 4 jours qui permettrait de balayer l'ensemble des compétences nécessaires aux futurs décisionnaires.*»





La formation facteur de cohésion ...

« **Les objectifs pour la cave étaient multiples** : transmettre les valeurs et les particularités du système coopératif afin de conforter les administrateurs dans leur rôle et fonction. Former les stagiaires appelés à entrer au conseil, créer une cohésion dans un groupe assez disparate (âges, engagements, vision de la gouvernance,...). »

Une approche à 360°...

« **En 4 jours les stagiaires ont pu se familiariser avec les statuts, le règlement intérieur et dans la pratique, les règles de fonctionnement de la coopérative et l'engagement des coopérateurs. La formation leur a permis de comprendre les particularités juridiques du statut coopératif de mieux cerner l'environnement économique de la coopération; d'apprendre à exercer une bonne gouvernance, acquérir une vision dynamique des outils de gestion et de comprendre l'importance des dérogations en vigueur sur le plan fiscal.** »

Les bases d'un projet collectif ou chacun trouve sa place...

« **L'assemblée générale du printemps 2023 a procédé à l'élection d'administrateurs qui étaient stagiaires, répondant ainsi à l'objectif de renouvellement du conseil d'administration. Un nouveau président et de nouveaux membres se sont investis au sein du bureau. La nouvelle équipe se met en place... A l'issue de ce parcours de 4 jours de formation, s'est exprimée la volonté de mettre en place de manière plus régulière des formations adaptées aux évolutions visées par le projet stratégique de la coopérative.... LCA proposera courant du 4^{ème} trimestre 2023 une réunion avec les stagiaires afin d'évaluer avec eux les évolutions mises en œuvre au sein du conseil, de connaître leurs attentes exprimées en formation, les points d'amélioration identifiés et les moyens à mettre en œuvre (formations ciblées notamment).** »

”

Anne-Caroline FORCIOLI, responsable de l'accompagnement juridique et économique des coopératives à La Coopération Agricole Corse depuis 20 ans

Préserver l'environnement, le climat et le bien-être animal

Agriculture durable en Corse : Les enjeux face au changement climatique

En 2022, l'offre de formation proposée dans le cadre de la P3 remporte un vif succès:

En quelques chiffres :



19 formations réalisées en Corse soit 4 de plus qu'en 2021 :

- ⇒ 5 organismes de formations ont proposé cette offre : ADOFIA, CDA 2B, Interbio Corse, CFPPA de Sartène, CPS di Corti
- ⇒ 14 en productions végétales, 4 en productions animales, 1 sur l'eau
- ⇒ 17 en Haute-Corse, 2 en Corse du Sud



139 stagiaires, soit 36 de plus qu'en 2021



1 498 heures stagiaires soit 50% de plus qu'en 2021
11 h de formation par stage en moyenne



44 165 euros financés

Thématiques abordées : **Régénération des sols et liens sols durables productions (6), Agriculture biologique (6), Agroforesterie Haies (2), Autonomie alimentaire (2), Gestion de l'eau du global à la parcelle (2), et divers (1)**





Des exploitations qui s'adaptent au changement climatique

Les élu-e-s du Comité VIVEA Corse accompagnent l'évolution de l'agriculture de l'île confrontée aux impacts forts du changement climatique sur les équilibres des systèmes dans toutes les productions végétales et animales.

Il existe de nombreuses pistes pour adapter les itinéraires techniques en production végétales ou les modes de conduite en élevage. Mais faut-il y voir clair dans les atouts et inconvénients de chacune d'elle comme dans le suivi de leur mise en œuvre et de leur efficacité dans le temps.

La formation facilite l'approfondissement des fondamentaux agronomiques et zootechniques mais au-delà permet d'explorer de nouvelles pratiques ou de réinterroger des pratiques anciennes. Elle contribue aussi à ouvrir le champs des possibles, à analyser les ajustements nécessaires et à préciser les impératifs à prendre en compte dans le contexte pédoclimatique local. Elle permet d'aborder globalement les systèmes, de comparer les choix possibles à moyen et long terme. Enfin elle participe à la diffusion et à l'intégration de références locales. Des agricultrices et agriculteurs, formateurs et expert-e-s vous parlent des enjeux, des dispositifs formation mis en œuvre en 2022 ainsi que des résultats obtenus.

L'eau un bien précieux : capter, garder l'eau sur les parcelles pour améliorer la performance des productions et des élevages.

Stagiaires, et organisme de formation témoignent sur la formation « Utilisation et gestion de l'eau de ruissellement pour lutter contre les effets du changement climatique », proposée par le CPS di Corti en Décembre 2022.

Former pour explorer de nouvelles solutions pour abreuver en zone sèche...



”

« Le manque d'eau en Corse est aigu pour toutes les filières. Les éleveurs rencontrent de plus en plus de difficultés pour abreuver leurs troupeaux. Nous avons donc sollicité un expert des contextes africains où des solutions ont été trouvées dans les conditions extrêmes en termes de sécheresse et de chaleur. Les 3 jours de formation ont permis d'aborder les types d'aménagements possibles, les possibilités de réorganisation des structures pour capter et garder l'eau sur les parcelles. Différentes pistes peuvent être combinées comme les restructurations selon courbes de niveau, les restanques, les plantations...
Devant le succès remporté par ces journées, nous envisageons de les reconduire en 2023 »

Jean-François VARESI, animateur formateur au CPS di Corti



Témoignage

Utilisation et gestion de l'eau de ruissellement pour lutter contre les effets du changement climatique

Se former pour bien analyser les paramètres de son exploitation et se projeter dans de nouvelles pratiques...

”

« *Le manque d'eau devient inquiétant pour nos productions et je suis venu à cette formation par curiosité puis pour identifier des pistes d'amélioration de la situation sur mon exploitation.*

L'alternance de théorie et de pratique était bien dosée. Nous avons pu analyser sur le terrain le relief, la circulation du peu d'eau qui tombe, les pratiques qui facilitent sa retenue sur les parcelles.

A la suite de ces journées, j'ai réalisé quelques ouvrages à la main dont des fascines. J'envisage aussi à l'automne d'investir dans des récupérateurs d'eau. Et enfin, l'observation des prairies et de leur composition m'amène à repenser la gestion de l'enherbement, limiter le surpâturage pour faciliter la repousse de l'herbe et améliorer les rendements des parcours.*

**Fascine : une structure composée de branchages enchevêtrés et assemblés de manière à former un barrage, freine l'érosion et ralentit la circulation de l'eau sur une parcelle.*

Patrick LEROUDIER, Apiculteur, éleveur de brebis et oléiculteur à Oceta





La biodiversité au sein des exploitations

L'arbre un allié aux multiples fonctions

Stagiaires et organisme de formation témoignent sur la formation « **Planter des haies champêtres afin de renforcer la biodiversité au sein des exploitations agricoles** », proposée par la Chambre d'Agriculture de Haute-Corse en mars 2022.

”

La formation ouvre de nouveaux horizons...

«... Le plan de relance sur son volet « **Plantons des haies en Corse** » a mobilisé 17 agricultrices et agriculteurs corses : arboriculteurs, viticulteurs ou éleveurs. **17 projets à vocation très différents.**

Pour certains, il s'agit de penser une **bordure de verger** qui servira de brise vent, pour d'autres c'est un **nid de biodiversité** qui est recherché, pour certains viticulteurs la haie **intra parcellaire** semble être un moyen d'ombrage et de meilleure climatisation. Pour les éleveurs c'est la recherche de complément en fourrage et d'ombrage qui sont recherchés.

La formation pour répondre aux questions globales et techniques...

« ... les questions sont nombreuses pour comprendre **comment interagissent haies et cultures, quelles implantations sont les plus pertinentes**, quelles essences locales sont adaptées aux objectifs, comment planter, quel suivi instaurer pour une réussite durable ?... **Agroopf a été le partenaire de la Chambre d'Agriculture pour concevoir un programme complet et pratique afin que chacun trouve des réponses.** »

Marie-Vincente RISTORI, Conseillère spécialisée agro-environnement, Chambre d'Agriculture de Haute Corse.

Témoignage



Biodiversité : recréer des haies pour un meilleur écosystème

Se former pour répondre aux questions techniques...

”

« Engagé depuis plusieurs années dans un réseau ECOPHYTO FERME DEPHY pour réduire l'usage des produits phyto, **je cherche des solutions alternatives pour développer la biodiversité et recréer des habitats pour les insectes** qui réduiront la pression des maladies et des ravageurs. **L'implantation de haies dans les vignes va créer des corridors aux oiseaux et chauves-souris** qui pourront ainsi rentrer plus en avant dans les parcelles. Je venais donc chercher dans cette formation des repères pour engager ce chantier. Pour les avocats, la haie sera un aménagement brise vent indispensable »

Se former pour faire des choix éclairés et calculés...

« ...Cette formation m'a permis de définir un projet précis, de cibler des espèces adaptées et un plan d'actions pour tout mettre en œuvre efficacement. **Je vais implanter 150 mètres de haies avec des espèces locales**, alternance de buissons bas, d'arbres fleuris plus grands pour proposer des étages végétaux pour les abeilles et autres auxiliaires généralistes. **Cette première formation va en amener d'autres pour aller plus loin et avancer dans le bon sens.** »

Jean-Paul LAVILLAUGOUET, installé depuis 2019 en EARL cultures fruitières, sur la commune d'Antisanti, produit des clémentines, du kiwi, des avocats, des noisettes et cultive vigne.

Formations préparatoires et renouvellement du certiphyto



Certiphyto : diminuer l'utilisation des produits phyto et sécuriser ses conditions de travail

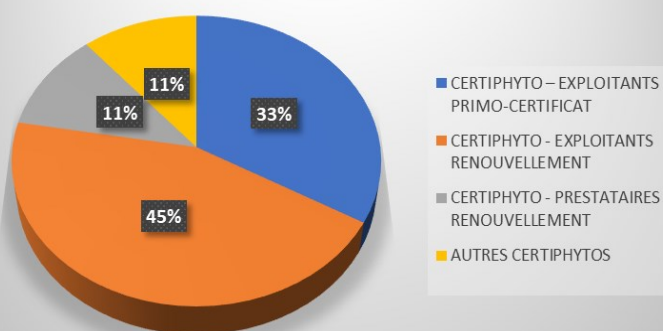
Depuis le décret européen de 2009 tout utilisateur et toute utilisatrice de produits phytopharmaceutiques a l'obligation de passer un certiphyto qui atteste de la maîtrise de la réglementation et de techniques économes en intrants phytosanitaires. Plusieurs voies sont possibles pour obtenir le sésame et nombreux sont les personnes concernées qui passent par la voie de la formation.

VIVEA accompagne ce parcours ainsi que le renouvellement du certificat qui se fait désormais tous les cinq ans.

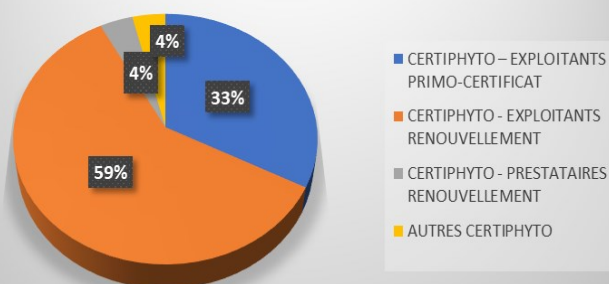
En région Corse en 2022, VIVEA a accompagné :

- ◆ 52 stagiaires
- ◆ 511 heures stagiaires
- ◆ 18 formations réalisées pour une enveloppe globale financée de 7 812 euros

Nombre de dossiers en 2022 en Corse



Nombre de Stagiaires Certiphyto en Corse en 2022



Formations Mixtes Digitales



LES FORMATIONS MIXTES DIGITALES SUR LA DELEGATION SUD-EST EN 2022

**La formation en mode mixte digital : flexibilité et
efficacité pédagogique à l'ère du numérique**



BAROMÈTRE FMD POUR LES REGIONS AUVERGNE-RHONE-ALPES, PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
ET CORSE

	Nbre de FMD	Nbre d'organismes	Nbre stagiaires	Durée moyenne	Prix moyen €
2022	244	47	1 660	17,7	32,54
2021	194	39	1 588	18,2	36,90

Les formations mixtes digitales connaissent une progression significative dans la région du Sud-Est, avec un nombre croissant d'organismes qui les proposent et une augmentation du nombre de stagiaires formés par le biais de cette modalité entre 2021 et 2022.

Ces formations mixtes permettent une réelle agilité pédagogique. Les stagiaires ont la possibilité d'acquérir des compétences en amont des séances en présentiel, ce qui optimise leur temps passé ensemble et le rend plus collaboratif. Les temps en distanciel permettent aux stagiaires de progresser à leur propre rythme, en adaptant l'apprentissage à leurs besoins spécifiques.

Cette flexibilité pédagogique favorise une interaction plus riche et dynamique entre les formateurs et les stagiaires lors des sessions en présentiel. Les stagiaires peuvent poser des questions pertinentes, partager leurs expériences et bénéficier de retours personnalisés, ce qui renforce leur engagement et leur apprentissage.



**En Septembre 2022, 218 adhérents à la communauté
ForMiDable ont découvert en live le nouveau format
des webinaires ForMiDable qui changent de ton et
deviennent « Formidable l'émission » !**



Temps forts 2022 -Délégation



JUIN

Journée évènement FMD du 02/06 pour AuRA et PACA à Alixan (26) et le 30/06 à Corte (Corse)



SEPTEMBRE

Salon Semeur Bio à Marmilhat (63) le 27/09

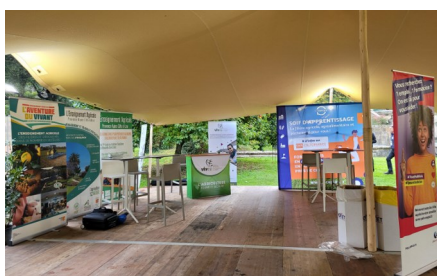


OCTOBRE

Sommet de l'élevage du 04 au 07/10 à Cournon d'Auvergne (63)



OCTOBRE



Salon Paysa-Pro Méditerranée à Aix en Provence le 13/10/22

MED'AGRI du 18/10 au 20/10 à Avignon (84)

FOCUS

partenariat financier



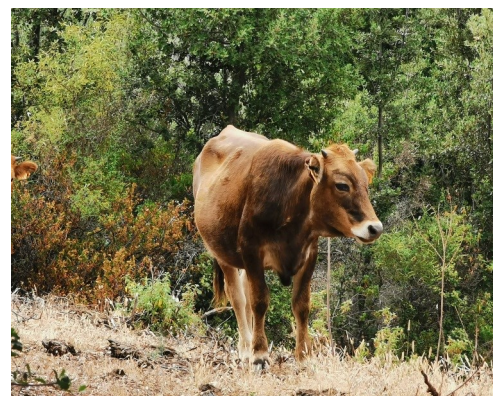
crédit photo Florence Giraud

La région soutien la formation des agriculteurs et agricultrices en Corse.

En 2022, la Collectivité de Corse intervient, en partenariat avec la Chambre Régionale d'Agriculture, financièrement, dans le cadre du Contrat Territorial d'Objectifs et de Progrès Agriculture, pour développer des programmes de formation adaptés aux réalités économiques, sociales et culturelles de la Corse.

Ce soutien de la Collectivité de Corse permet :

- ◆ de mettre en œuvre des formations pour des petits groupes sur l'ensemble du territoire, du nord au sud au plus près des contributeurs et contributrices
- ◆ de mobiliser des intervenant-e-s, expert-e-s très spécialisés, parfois complémentaires, qu'ils soient insulaires ou viennent du continent.
- ◆ d'innover par une ingénierie pédagogique qui propose de nouvelles thématiques ou de nouvelles modalités de formations plus adaptées aux contraintes des contributeurs et contributrices. Le développement des formations mixtes digitales ne pourrait se faire sans ce soutien.



CHIFFRES CLES

- ◆ 55 actions de formations pour le public VIVEA, formations inter-entreprises, toutes réalisées sur le territoire Corse, portées par 13 organismes différents dont 9 insulaires
- ◆ 78 535,80 € montant total des formations cofinancées
- ◆ 348 stagiaires dont 128 femmes et 220 hommes
- ◆ 3 010 heures stagiaires
- ◆ 13 organismes de formation
- ◆ 54 975,06 € montant cofinancement
- ◆ 78,54% consommation de l'enveloppe initiale CTOP (70 000 €)

Chiffres clés 2022



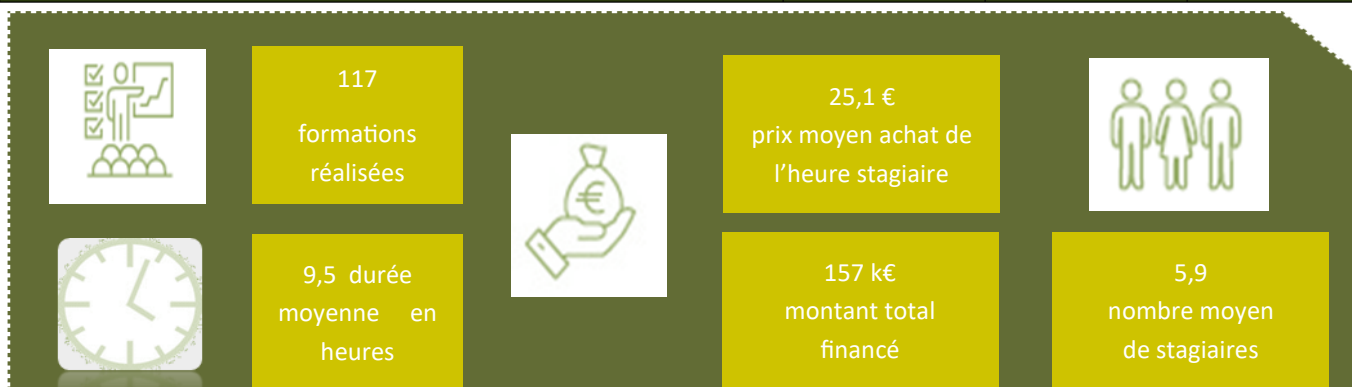
589

Stagiaires formés

Contrairement au niveau français (-1,39%), la Corse voit le nombre de contributeurs progresser de 1,42% en 2022 soit + 53 personnes. Cette progression s'explique essentiellement par l'augmentation du nombre de contributeurs de solidarité + 58 personnes, soit +14,46% et par celle des aides familiaux + 8 personnes, soit +18,18%. A l'inverse les membres de famille reculent de 11 personnes, soit -6,7%. Le nombre des chefs d'exploitation est quasiment à l'équilibre (-2 personnes soit -0,06%).

REGION Corse

Chiffres clés (Tous)	Hommes	Femmes	Total
Nombre de Contributeurs/trices	2 736	1 042	3 778
dont chefs d'exploitation	2 329	787	3 116
dont membres de la famille	32	119	151
dont aides familiaux	30	22	52
dont cotisants de solidarité	345	114	459
Nombre de Bénéficiaires (contributeur ayant suivi au moins 1 formation)	279	140	419
Taux d'accès à la formation	10,2%	13,4%	11,1%
Nombre de Stagiaires (contributeur participant à 1 stage. Un même bénéficiaire peut donc être comptabilisé plusieurs fois comme stagiaire)	361	228	589
Nombre d'heures stagiaires financées	4 024	2 558	6 582



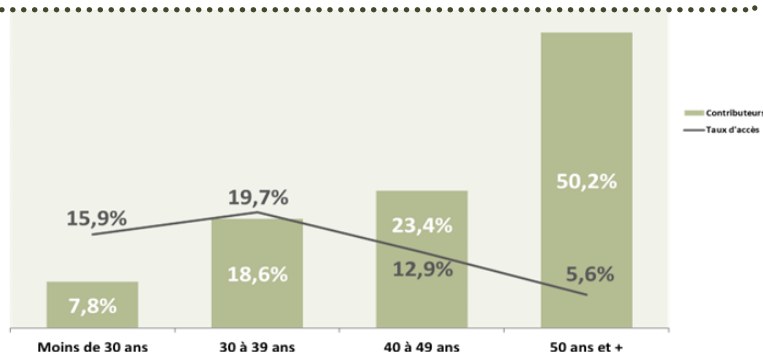
L'activité en 2022 recule de -1 010 heures stagiaires soit -13,31% à comparer au -16,01% du niveau national. Cette baisse s'explique par la diminution de la durée de formation (-2,08 heures) et du nombre moyen de stagiaires (-0,354 stagiaires en moyenne). En effet, le nombre de formation progresse légèrement (+2 demandes).

Cette diminution entraîne un recul de presque 10 k€ du montant financé, soit -5,87%. La progression du prix moyen (+1,4€) amortit donc la diminution.

Le taux d'accès de la formation diminue de 2 points au vu de la diminution du nombre de bénéficiaires (-14,49%). Ce taux baisse fortement pour les tranches d'âges des 40-49 ans (-3 points) et des plus de 50 ans (-2,9 points).

Le nombre de contributeurs de 30-39 ans est la seule catégorie qui progresse (+1,1 point).

Répartition des contributeur-trices par tranche d'âge



Répartition des contributeur-trices par activité

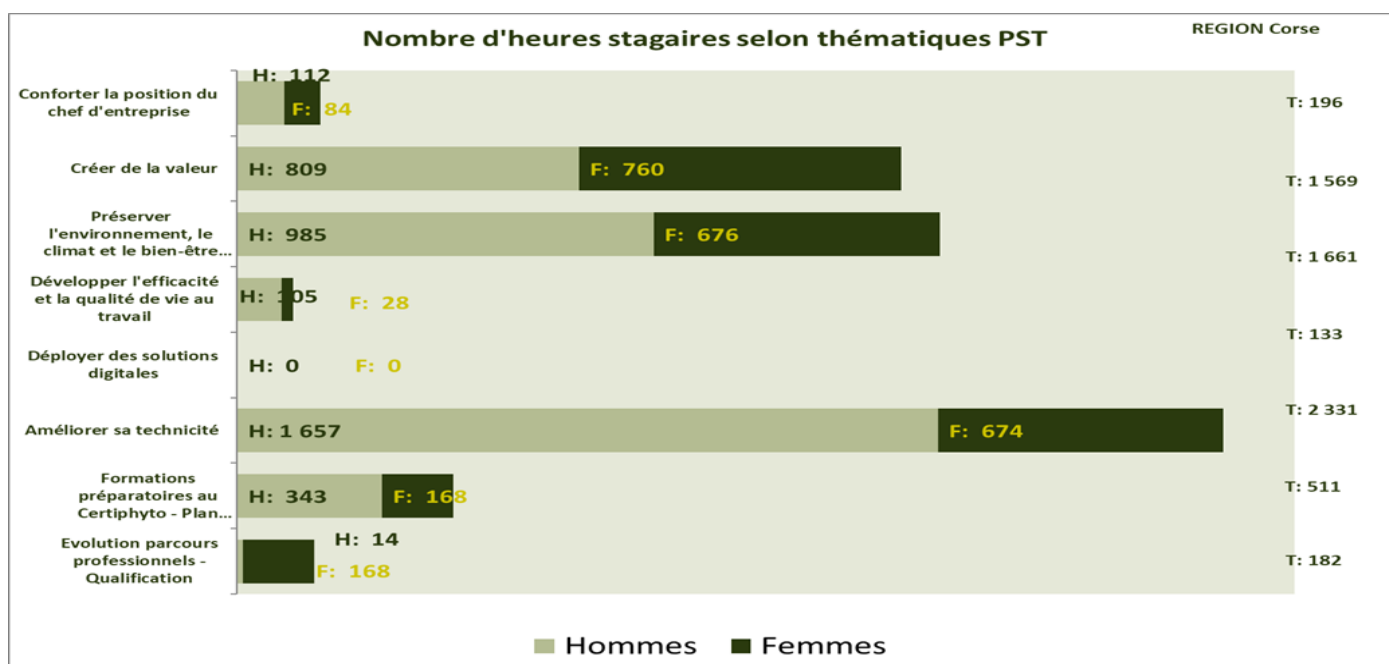
L'agriculture Corse reste conforme à ces spécificités avec une plus forte présence d'élevage ovins et caprins, de culture fruitière, et d'élevage porcins. A noter également, l'importance des activités non agricole : la paysage, l'horticulture et la forêt.

Certaines activités progressent : le maraîchage (+0,5 points), l'arboriculture (+0,3 points), l'élevage porcins (+0,2 points), l'horticulture (+0,2 points) et la viticulture (+0,1 point). A l'inverse, trois secteurs importants baissent en 2022 : l'élevage bovins (-0,8 points), l'élevage ovins et caprins (-0,3 points) et le paysage (-0,2 points). Les éleveurs porcins se sont plus formés en 2022 (+ 7,1 points) notamment en raison des formations biosécurité pour lutter contre la peste porcine.

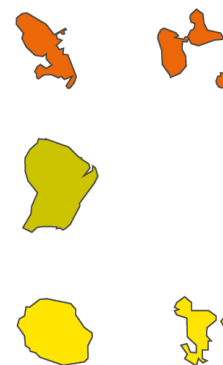
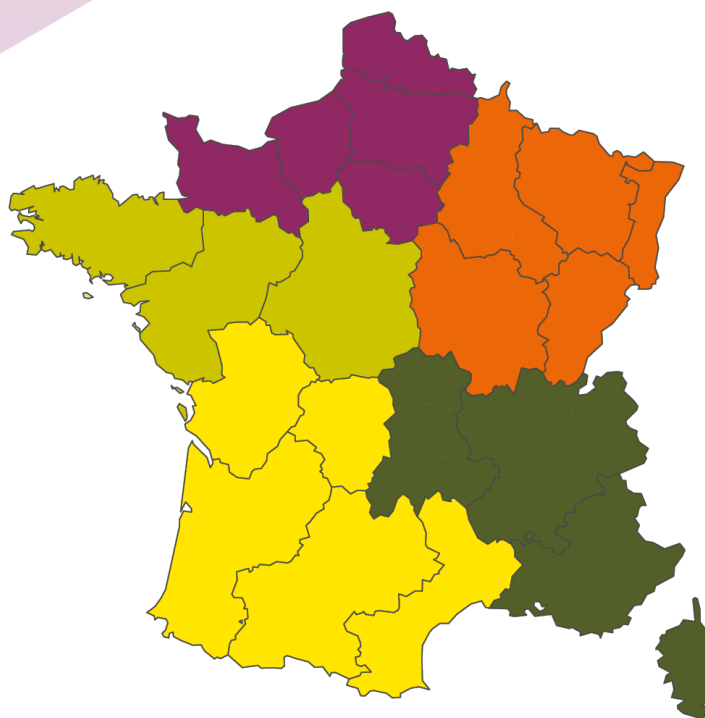
Activité principale	Total		
	Contributeurs	Bénéficiaires	Taux d'accès
Culture de céréales ; cultures industrielles	6,2%	5,7%	10,2%
Elevage de bovins	19,0%	9,1%	5,3%
Viticulture	6,8%	12,9%	21,1%
Culture et élevage associés	1,6%	0,7%	5,0%
Elevage d'ovins, caprins et équidés	17,5%	15,8%	10,0%
Réalisation et entretien de plantations ornementales	8,3%	2,4%	3,2%
Culture de légumes ; maraîchage	6,0%	6,4%	11,8%
Culture fruitière	10,2%	10,5%	11,4%
Elevage de volailles	0,9%	0,7%	8,8%
Elevage d'autres animaux	5,9%	10,3%	19,3%
Services aux cultures productives	1,6%	1,0%	6,5%
Horticulture ; pépinières	3,7%	2,9%	8,5%
Elevage de porcins	8,5%	15,3%	19,8%
Exploitation forestière, Services forestiers, Sylviculture	1,5%	0,5%	3,6%
Divers	2,0%	6,0%	32,9%
Total	100%	100%	11,1%

Nombre d'heures/stagiaire selon les thématiques du PST

Les formations réalisées, en 2022, en Corse se concentrent essentiellement sur 3 priorités avec 84,5% des heures stagiaires. Premièrement, il s'agit de la priorité pour améliorer sa technicité avec 40 stages réalisés pour 200 stagiaires. Puis la priorité pour créer de la valeur avec 29 formations et 153 stagiaires, essentiellement sur la transformation des produits agricoles. Enfin, la priorité pour préserver l'environnement, le climat et le bien-être animal avec 20 stages et 140 stagiaires. Sur cette dernière priorité, 8 formations sont relatives à la vie du sol ; ce qui montre le développement des techniques agroécologique dans l'agriculture insulaire.



vos contacts vivea



NORD OUEST

516 rue Saint-Fuscien
80000 - Amiens
Tél. : 03 22 33 35 60
contactnordouest@vivea.fr

OUEST et GUYANE

9 rue André Brouard
49100 - Angers
Tél. : 02 41 21 11 34
contactouest@vivea.fr

SUD EST

Agrapôle
23 rue Jean Baldassini
69364 - Lyon Cedex 07
Tél. : 04 37 65 14 05
contactsudest@vivea.fr

SUD, LA RÉUNION et MAYOTTE

Immeuble Innopolis Bât-B
414 rue de la découverte
31670 - Labège
Tél. : 05 61 00 31 90
contactsud@vivea.fr

EST, MARTINIQUE et GUADELOUPE

12 rue de Franche-Comté
Valparc
Espace Valentin Est
25480 - École-Valentin
Tél. : 03 81 47 47 41
contactest@vivea.fr

SIÈGE SOCIAL

81 boulevard Berthier
75017 - Paris
Tél. : 01 56 33 29 00
contactsiege@vivea.fr

SIREN 440 656 274

Directeur de la publication : Damien Jacquemont

Rédacteur: Florence Giraud

Mise en page : Catherine Banhegyi

Crédit photo: VIVEA– abodestock - VIVEA



www.vivea.fr

