RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

Comité Ile-de-France

vivea Fonds pour la Formation des Entrepreneurs du Vivant

SOMMAIRE

05 Les Appels d'Offres Spécifiques
- Nouveautés 2021
- Point d'étape

08 Thématiques de l'année
- La formation Mixte Digitale
- Learn Fiction

11 Bilan de l'année
- Chiffres clés
- Temps forts

Après une année 2020 particulière qui a vue son activité de formation impactée par la crise sanitaire, celle de 2021 s'est déroulée sous le signe du renouveau.

Même si la crise sanitaire a permis de développer des modalités de formation innovantes, en particulier dans le cadre du distanciel, les chefs d'entreprise agricole ont apprécié de pouvoir à nouveau se retrouver, à la fin des confinements successifs et ainsi échanger entre eux lors des formations.

Les élus VIVEA d'Île de France ont poursuivi leurs travaux en 2021 afin d'adapter toujours mieux l'offre de formation aux besoins des chefs d'entreprise agricole. Nous avons travaillé dans ce cadre à la publication de deux appels d'offres spécifiques, destinés à aider les organismes de formation à faire émerger une offre de formation pour répondre aux besoins des contributrices et contributeurs : « Accompagner le développement de la filière viticole en Île de France » et « Accompagner le monde agricole à anticiper le changement climatique en Île de France ».

Le travail des Comités VIVEA a pour objectif d'apporter les outils qui permettront, grâce à la formation, aux chefs d'entreprise agricole de répondre aux enjeux d'aujourd'hui mais aussi de demain.

Benoist MILLET

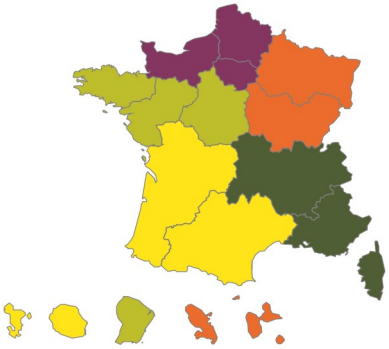
Président du comité Régional Ile-de-France

ORGANISATION

Une équipe d'élu-es mandaté-es au comité régional d'Ile-de-France	Un Président **Benoist MILLET** Un Vice-Président **Laurent MORIN** Un représentant départemental **Louis-Daniel CHAMPY** **Seine et Marne**	
Des organisations syndicales agricoles représentatives	**FNSEA** Mathieu PENEL *Mathieu HERVE (Suppléant)*	**JA** Nicolas ROUSSEAU Françoise YVONET *Valentin OVET (Suppléant)*
Des organisations agricoles à vocation générale	**APCA** Sophie CUYPERS Sébastien GUERINOT Amandine MURET-BEGUIN	**CNMCCA** Frédéric LANNEAU *Philippe MORCHOISNE (Suppléant)*
	Représentant de l'UNEP Thierry DISSON	

L'équipe technique de la délégation Nord-Ouest

Déléguée Régionale	**Conseillère**	**Assistante**
Marina RIGNY	Julie PERNEL et à compter du 22/08/22 : Barbara KUBIK	Justine BONNARD



contactnordouest@vivea.fr ☎ 03.22.33.35.60

Crédit photo : VIVEA – C.Ghiringhelli

Les AOS

(Appels d'Offres Spécifiques)

- Nouveautés 2021
- Point d'étape

Nouveautés 2021

ACCOMPAGNER LE DEVELOPPEMENT DE LA FILIERE VITICOLE EN ILE-DE-FRANCE

Soutenir une production en émergence

Les élus du comité Île-de-France ont décidé d'accompagner la filière viticulture afin de soutenir son développement et ainsi répondre aux besoins identifiés des viticulteurs et futurs viticulteurs de la région par le biais de formations .

En 2016, la réforme de l'organisation commune du marché viticole européen libère les possibilités de plantation, et offre de nouvelles perspectives au vignoble français. Par ailleurs, la diversification est en hausse dans les fermes franciliennes. La surface agricole utile étant essentiellement orientée vers les grandes cultures, le besoin en formation en viticulture est réel pour les nouveaux planteurs qui peuvent ainsi acquérir les compétences utiles au développement de cette culture.

ACCOMPAGNER LE MONDE AGRICOLE A ANTICIPER LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

D'un partenariat à un Appel d'offre Spécifique (AOS)

L'ADEME et VIVEA ont signé un partenariat afin de contribuer à l'accompagnement des transitions écologique et énergétique et de favoriser par la formation continue l'appropriation de pratiques alternatives par les chefs d'exploitations agricoles. Un des objectifs opérationnels de ce partenariat est de faire évoluer l'offre de formation destinée aux chefs d'exploitation agricole au regard des enjeux climatiques.

Cet axe de formation étant prévu dans le Plan Stratégique de VIVEA, c'est naturellement que les élus du comité régional Ile-de-France ont repris cette thématique dans leur Plan de de Développement de la Formation (PDFT 2021-2026).

L'AOS s'articule en deux volets :

- Volet A : formation de 14h où s'insère un module de 2h sur le changement climatique
- Volet B : l'intégralité de la formation est consacrée au thème

Point d'étape

Synthèse des données 2021 relatives aux Appels d'offres Spécifiques (AOS) en cours

OPTIMISER SA COMMERCIALISATION

Nombre d'action : 1

Nombre de stagiaires : 9

Nombre d'heures dispensées : 126

COMMUNIQUER POSITIVEMENT ET EFFICACEMENT SUR SON METIER ET SES PRATIQUES

Nombre d'actions : 2

Nombre de stagiaires : 17

Nombre d'heures dispensées : 175

INNOVER DANS SES PRATIQUES POUR PERENISER SON EXPLOITATION

Nombre d'actions : 2

Nombre de stagiaires : 20

Nombre d'heures dispensées : 322

Crédit photo : WProduction

Thématiques de l'année

- La Formation Mixte Digitale
- Learn Fiction

La Formation Mixte Digitale (FMD)

POINT SUR L'ANNEE 2021

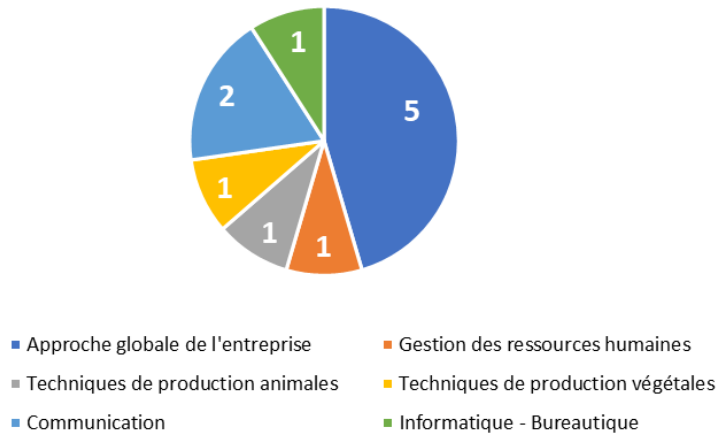
L'année 2020 a vu une explosion de l'utilisation d'outils de télétravail comme Zoom, Teams ou les solutions Google. Les utilisateurs, formateurs comme stagiaires, de tous horizons se sont donc fait la main, bon gré mal gré, sur ces solutions digitales. Les freins, souvent psychologiques, à utiliser de telles ressources en formation se sont ainsi estompés.

VIVEA accompagne depuis 2016 les organismes de formation vers l'intégration de ces modalités avec la création de la Formation Mixte Digitale (FMD). Ces dispositifs associent des temps en présentiel et des temps à distance. Ils permettent d'intégrer, grâce à l'outil digital, de nouvelles modalités de formations et ouvrent une multitude de possibilités supplémentaires (temps d'appropriation des contenus fractionné, mise en pratique individualisée…).

Lors du temps en présentiel, les échanges sont également plus efficaces et la réflexion collective est meilleure. Aussi, cette mixité permet une infinité de combinaisons et s'adapte aux contraintes, nombreuses dans le domaine agricole, de temps et de déplacements. Associer plusieurs modalités pédagogiques (échanges, exercices en groupes, mise en pratique sur le terrain) apporte enfin une certaine dynamique à la formation.

En 2021, le nombre de formations en FMD a légèrement augmenté par rapport à l'année précédente en passant de 9 à 11 dossiers. Ces dossiers ont été portés par 6 organismes de formation (IFOCAP, TRAME, Comité Régional d'équitation IDF, Ver de terre production, Jeunes Agriculteurs National, Chambre d'Agriculture de Région IDF). C'est surtout l'organisme de formation IFOCAP qui a été moteur pour cette modalité avec 5 demandes déposées dans le domaine de compétences « Approche globale de l'entreprise »

Répartition du nombre de formations réalisées en 2021 par domaine de compétences



Learn Fiction

Crédit photo : Aurélien LABE / Elise

QUAND LE JEU LIBÈRE LA CRÉATIVITÉ ET CRÉÉ DES OPPORTUNITÉS

Dans le cadre de l'accompagnement des Organismes de Formation aux nouvelles modalités pédagogiques, la Délégation Nord-Ouest a organisé et animé des journées autour de la Formation Mixte Digitale (FMD) et de la ludification des contenus, autour du jeu Learn Fiction. Une opportunité pour les participants de découvrir de nouvelles modalités pédagogiques et d'envisager leur intégration dans les parcours de formation.

Le jeu dans les apprentissages

Utiliser un Ice Breaker, comme outil ludique visant à « briser la glace » entre les participants pour favoriser les échanges et créer un climat de confiance est aujourd'hui courant lors de démarrage de formations. Cependant l'utilisation du jeu dans les parcours pédagogiques ne s'arrête pas là. En incorporant des mécaniques ludiques à une activité non ludique, le parcours devient plus motivant : les jeux pédagogiques permettent aux apprenants d'être entièrement satisfaits de leurs expériences, favorisant l'ancrage des savoirs.

La FMD "plus accessible qu'il n'y parait"

Le jeu Learn Fiction a permis aux participants d'appréhender et de construire des parcours de formation comprenant de nouvelles ressources et activités à distance (Classes Virtuelles, PodCasts, …) et présentielles. La journée a également permis de lever certains freins et d'envisager la transformation numérique de séquences de formation à court terme.

Crédit photo : Julie PERNEL

Bilan de l'année

- Chiffres clés
- Temps forts

Chiffres clés

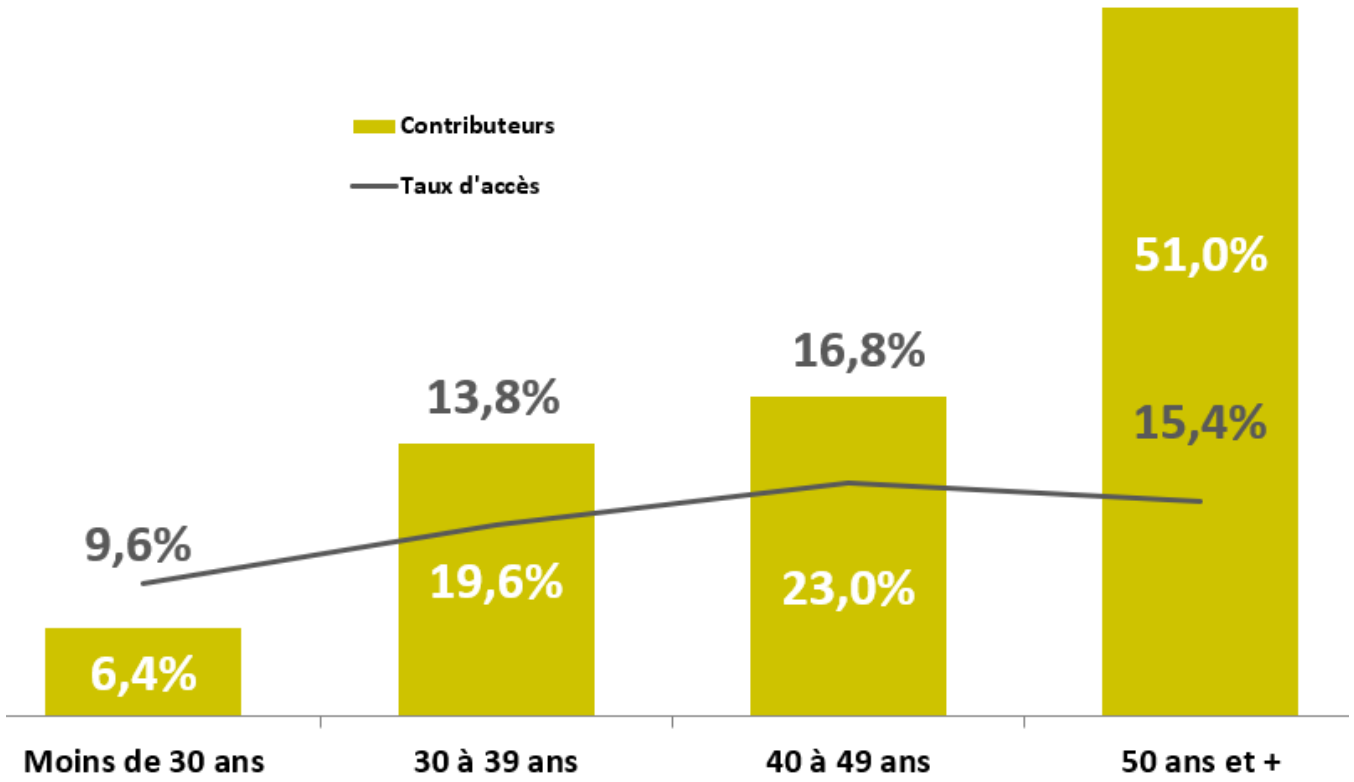
	Hommes	Femmes	Total
Nombre de contributeurs / contributrices	5 569	2 130	**7 699**
dont chef·fe·s d'exploitation	5 270	1 587	**6 857**
dont membres de la famille	42	324	**366**
dont aides familiaux	24	3	**27**
dont cotisants de solidarité	233	216	**449**

Nombre de bénéficiaires (contributeur ayant suivi au moins une formation)	975	298	**1 273**
Taux d'accès à la formation	17,5%	14,0%	**16,5%**
Nombre de stagiaires financés	1 465	509	**1 974**
Nombre d'heures/stagiaire financées	20 400	8 245	**28 644**

Le nombre de contributeurs et de contributrices a baissé de 3,7% entre 2020 et 2021. Cette baisse reflète celle que l'on constate au niveau national. Le taux d'accès (nombre de bénéficiaires de formation par rapport au nombre de contributeurs total) passe de 19,2% en 2020 à 16,5% en 2021.

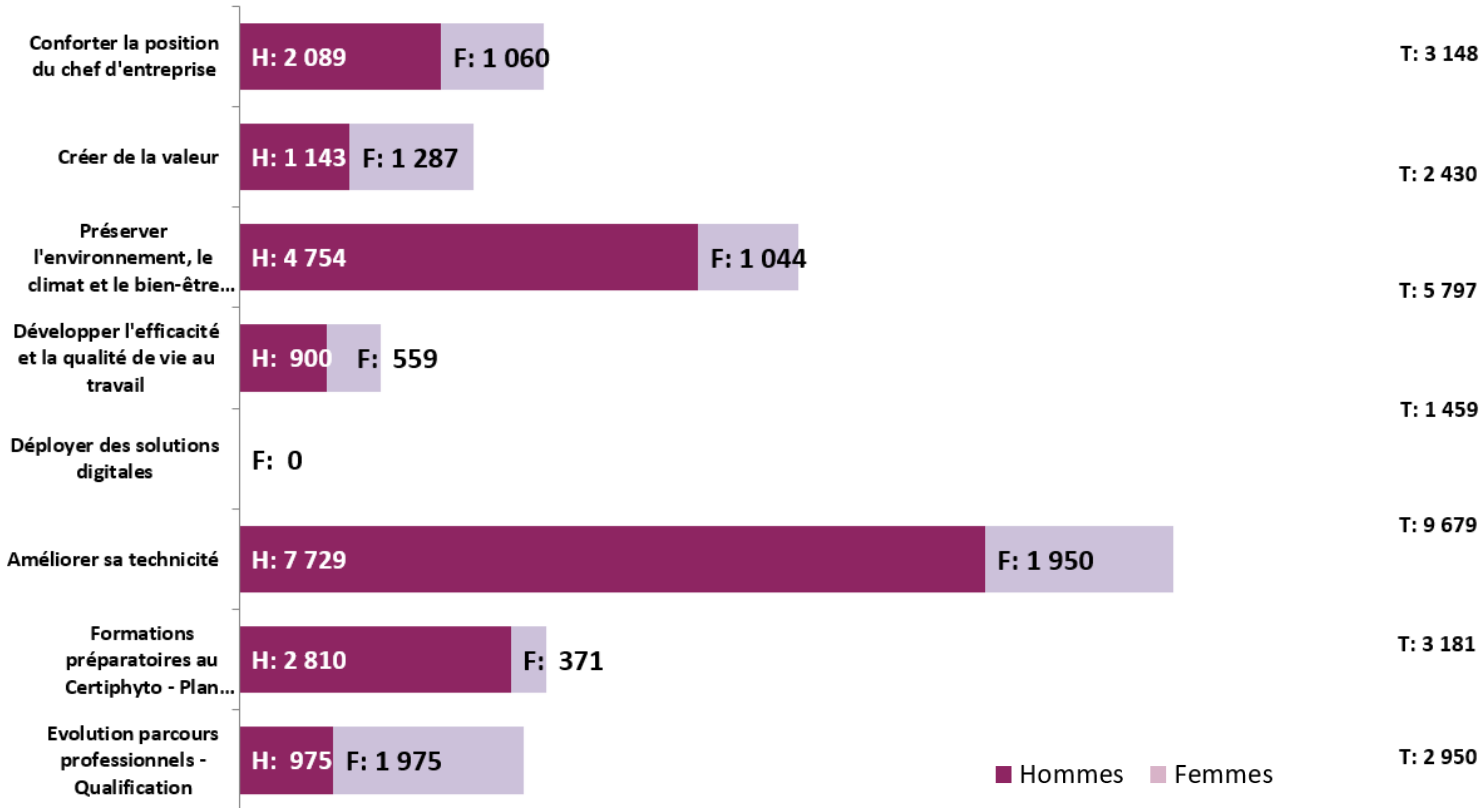
Il convient de remarquer que si les stagiaires sont moins nombreux, ils suivent des formations plus longues. En effet, cette année en 2021, 28 644 heures ont été financées contre 24 800 heures en 2020.

Répartition des contributeur-trices par tranche d'âge



La part des contributeurs de plus de 50 ans est toujours importante (51%). Ce sont les agricultrices/eurs dont la moyenne d'âge se situe entre 40 et 49 ans qui suivent le plus de formations (16,8%).

Nombre d'heures de formation selon les thématiques du Plan Stratégique de VIVEA



Les priorités 3 et 6, techniques, sont celles qui tiennent toujours la corde en Île-de-France puisqu'elles représentent à elles deux plus de 54% des heures financées par VIVEA en 2021. Les formations stratégiques de la priorité 1 « Conforter la position du chef d'entreprise » sont également présentes avec plus de 10% des heures financées.

Temps forts

AVRIL

Atelier de co-construction sur la thématique de l'analyse des besoins, à destination des organismes de formation d'Ile-de-France

OCTOBRE

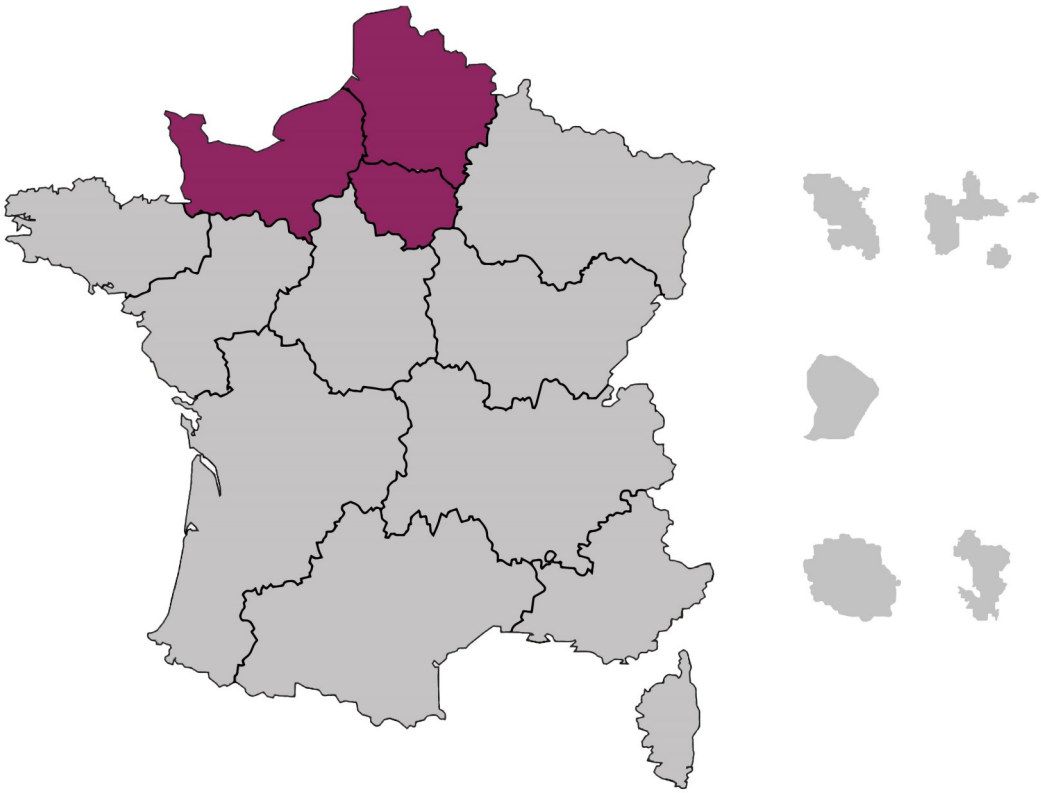
Présentation aux organismes de formation de la synthèse des ateliers d'analyse des besoins.

-

Les équipes VIVEA réunissent les organismes de formation pour présenter les changements pour l'appel d'offres permanent 2022 et les nouvelles procédures.

vos contacts

vivea



NORD-OUEST

516 rue Saint-Fuscien
80000 Amiens
03 22 33 35 60
contactnordouest@vivea.fr

SIÈGE

81 boulevard Berthier
75017 Paris
01 56 33 29 00
contactsiege@vivea.fr

vivea Fonds pour la Formation des Entrepreneurs du **Vivant**

www.vivea.fr

SIREN 440 656 274
Directeur de la publication : Marina RIGNY
Mise en page : Justine BONNARD
Rédaction : Marina RIGNY - Justine BONNARD
Crédit photo couverture : Adobe stock : Ruud Morijn