

Cette fiche présente les données relatives à l'offre de formation financée dans le cadre du domaine de compétences « Gestion des ressources humaines de VIVEA » du plan stratégique de VIVEA 2021-2026.

Les formations en GRH sont regroupées en trois grands types :

- Les formations concernant la fonction d'employeur (embauche, management, fonctions tutorales...)
- Les formations concernant l'organisation collective du travail au sein de formes sociétaires d'exploitation, de projets collectifs ou de Cuma
- Les autres formations GRH concernent des thèmes variés comme la gestion administrative, l'organisation du travail, l'optimisation du temps..

Les données ont été extraites le 8 mars 2022. Elles correspondent aux formations réalisées et payées par VIVEA à cette date.

NOMBRE DE FORMATIONS



2022 105

2021 798

2020 510

NOMBRE DE STAGIAIRES



2022 595

2021 5 144

2020 3 351

NOMBRE D'HEURES/STAGIAIRE



2022 6 500

2021 61 951

2020 43 096

MONTANT FINANCIER



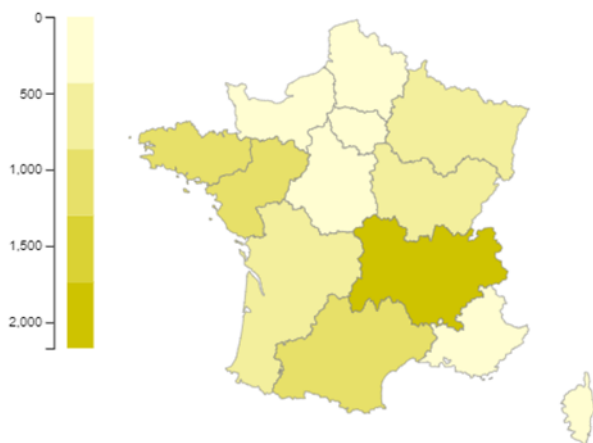
2022 204 519

2021 1 993 459

2020 1 315 941



Nombre de stagiaires par région (2022-2020)



Région	Nombre de stagiaires
Auvergne-Rhône-Alpes	2 170
Pays de la Loire	1 271
Occitanie	1 218
Bretagne	1 196
Nouvelle Aquitaine	829
Grand-Est	530
Bourgogne-Franche-Comté	451
Normandie	359
Hauts-de-France	325
Centre-Val de Loire	234
Provence-Alpes-Côte d'Azur	233
Île-de-France	221
Mayotte	34
La Réunion	19
Corse	0
Guadeloupe	0
Guyane	0
Martinique	0
Total	9 090



NOMBRE DE STAGIAIRES SELON LA CATÉGORIE DE FORMATION

	2022	2021	2020
EMPLOYEUR	260	1 420	997
ORGANISATION COLLECTIVE	158	1 933	1 526
AUTRES GRH	184	2 671	1 480

TOP 10 DES TITRES DE FORMATION



1. S'installer en société : fonctionnement et communication
2. La convention collective nationale: l'appliquer pour accroître sa compétitivité
3. S'approprier la convention collective nationale du secteur de la production agricole et des CUMA
4. Comment améliorer notre fonctionnement entre associés
5. S'associer, je m'épanouis, on réussit
6. Création de société ou entrée dans une société existante
7. Je me forme à bien communiquer avec mon ou mes futurs associés avant de m'installer
8. S'engager et devenir acteur de sa CUMA
9. Une convention collective nationale pour les entreprises et salariés agricoles
10. Appliquer la convention collective nationale

