

PLAN D' ACTIONS VIVEA

Bourgogne-Franche-Comté 2023

Les Elus du comité régional de Bourgogne-Franche-Comté ont défini un plan d'actions pour l'année 2023 afin d'atteindre les objectifs liés aux orientations définies dans leur plan de développement de la formation 2021-2026. Des appels d'offres spécifiques et un cahier des charges ont été élaborés afin d'accompagner les chefs d'exploitations dans l'acquisition de compétences.



TRANSITION AGRO-ÉCOLOGIQUE

CONCILIER PERFORMANCE ET RÉSILIENCE DE L'ENTREPRISE PAR DES PRATIQUES ADAPTÉES AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Mettre en œuvre ou conforter des pratiques agro-écologiques et s'adapter au changement climatique pour pérenniser les systèmes de production.



CRÉATION DE VALEUR AJOUTÉE DANS LES EXPLOITATIONS

Accompagner les chefs d'entreprise dans la recherche de valeur ajoutée grâce au développement de nouvelles productions, de nouvelles activités ou en optimisant leurs pratiques.



CRÉATION DE VALEUR



COMMUNICATION POSITIVE

COMMUNICATION POSITIVE ET DIALOGUE SOCIÉTAL

Acquérir les compétences nécessaires pour mettre en œuvre une communication positive sur le métier, les pratiques ou les produits en réponse aux évolutions des attentes de la société et aux enjeux de l'agriculture.



ACCOMPAGNER LES PRODUCTEURS DE LAIT AOP DU MASSIF JURASSIEN

Orienter et rendre visible l'offre de formation à destination des producteurs de lait AOP du massif jurassien afin qu'un maximum d'entre eux acquière les compétences leur permettant de s'adapter aux évolutions de leur environnement



ACCOMPAGNEMENT DE FILIÈRE



RÉPONDRE AUX BESOINS



MOBILISER LES PRESCRIPTEURS ET ACCOMPAGNER LES PROJETS

Mobiliser les OPA, les filières, les organismes économiques et les prestataires de formation pour que les besoins exprimés par les agriculteurs et/ou leurs représentants trouvent une réponse dans l'offre de formation régionale.

PROJET À VENIR : TRAVAIL

Explorer les problématiques relatives aux conditions de travail dans les exploitations, à l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, à l'organisation et la gestion des équipes, afin de définir un cadre pour des formations répondant aux besoins des agriculteurs en matière de bien-être et d'efficacité au travail.

TRAVAIL



TRANSMISSION



PROJET À VENIR : TRANSMISSION D'EXPLOITATION

Affiner l'analyse des besoins des cédants et repreneurs et identifier les problématiques de transmission afin de mettre en place un dispositif adapté à l'enjeu du renouvellement des générations.



www.vivea.fr



Conseillères Sylvie HUMBLLOT - s.humblot@vivea.fr
Yolande MOULEM - y.moulem@vivea.fr
Assistante Nathalie BONNAMY - n.bonnamy@vivea.fr
Déléguée Catherine CARRY - c.carry@vivea.fr

VIVEA Délégation Est - Valparc - Espace Valentin Est
12 rue de Franche-Comté - 25480 ECOLE VALENTIN